



2018年12月11日  
总第126期

# 神奇報

中国驰名商标  
神奇商标

贵州神奇投资有限公司

# 壮阔东方潮 奋进新时代

1978-2018  
纪念改革开放40周年

国家富强 民族振兴



# 不忘创业初心 接力改革伟业

## 改革开放 40 年杰出民营企业家出炉

### 马云、许家印、神奇集团董事长张芝庭等上榜



在改革开放 40 周年之际，为宣传民营经济发展巨大成就，展示民营企业家中国特色社会主义事业建设者风采，大力弘扬优秀企业家精神，鼓励广大非公有制经济人士“不忘创业初心，接力改革伟业”，为实现中华民族伟大复兴中国梦作出新的贡献，中央统战部、全国工商联决定推荐宣传改革开放 40 年百名杰出民营企业家。10 月 24 日，全国工商联在北京举行

新闻发布会，发布《改革开放 40 年百名杰出民营企业家名单》。

#### 改革开放40年百名杰出民营企业家名单 (按姓氏笔画为序排列)

丁佐宏 月星集团有限公司董事长  
万隆 双汇集团董事长  
马云 阿里巴巴集团董事局主席  
马化腾 腾讯公司董事会主席兼首席

执行官

马有福 青海雪舟三绒集团董事长

王伟 贵州兴伟集团公司董事长

王填 步步高集团董事长

王文京 用友软件股份有限公司董事长兼总裁

王正华 上海春秋国际旅行社有限公司董事长

王召明 内蒙古蒙草生态环境(集团)有限公司

王传福 比亚迪股份有限公司董事长

王均金 上海均瑶(集团)有限公司董事长

王林祥 内蒙古鄂尔多斯投资控股集团有限公司董事长

王建沂 富通集团董事局主席

牛宜顺 华勤橡胶工业集团有限公司党委书记

尹明善 重庆力帆汽车有限公司董事长

左宗申 重庆宗申产业集团董事长兼总裁

叶青 北京叶氏企业集团有限公司董事长

史贵禄 荣民控股集团有限公司董事长

冯小华 广西洋浦南华糖业集团董事长

尼玛扎西 西藏宏绩集团有限公司董

事长

年广九 “傻子瓜子” 创始人

乔秋生 河南黄河实业集团股份有限公司董事长

任正非 华为技术有限公司主要创始人、总裁

刘汉元 通威集团有限公司董事长

刘永好 新希望集团有限公司董事长

刘延云 千喜鹤集团董事长

刘庆峰 科大讯飞股份有限公司董事长、总裁

刘羽桐 甘肃远达投资集团有限公司董事长

刘积仁 东软集团董事长

米恩华 新疆华凌工贸(集团)有限公司总裁

汤亮 奥盛集团有限公司董事长

许连捷 恒安集团有限公司董事局副主席

许家印 恒大集团董事局主席

远勤山 大运九州集团董事长

严琦 陶然居饮食文化集团董事长

苏志刚 广东长隆集团有限公司董事长

李飏 海特集团董事长

李书福 浙江吉利控股集团有限公司董事长

李东生 TCL 集团股份有限公司董事长兼 CEO

李占通 天津大通投资集团有限公司  
董事长

李彦宏 百度公司创始人、董事长兼  
首席执行官

李彦群 吉林神华集团有限公司董事  
长

李振国 九芝堂股份有限公司董事长

李黑记 东岭集团股份有限公司董事  
长

李湘平 山东东明石化集团有限公司  
董事局主席

杨宗祥 云南祥丰实业集团有限公司  
董事长

吴少勋 劲牌有限公司董事长

吴以岭 以岭药业集团董事长

邱亚夫 山东如意科技集团有限公司  
董事局主席

何享健 美的控股董事长

余渐富 南翔集团董事局主席

冷友斌 黑龙江飞鹤乳业有限公司

汪力成 华立集团董事局主席

沈文荣 沙钢集团董事局主席

张新 特变电工股份有限公司董事长

张一鸣 北京字节跳动科技有限公司  
CEO

张芝庭 贵州神奇集团董事长

张华荣 华坚国际股份有限公司董事  
长兼总裁

张近东 苏宁控股集团董事长

张果喜 果喜实业集团有限公司董事  
长

张建宏 东岳集团有限公司董事局主  
席

张彦森 狗不理集团股份有限公司董  
事长

陈东升 泰康保险集团股份有限公司  
董事长兼 CEO

陈志列 研祥高科技控股集团董事局  
主席

陈泽民 郑州三全集团董事长

茅永红 百步亭集团董事局主席

林印孙 正邦集团有限公司董事长

金生光 正平路桥建设股份有限公司  
总裁

周海江 红豆集团董事局主席兼 CEO

周群飞 蓝思科技集团董事长

郑跃文 科瑞集团董事局主席

宗庆后 杭州娃哈哈集团有限公司董  
事长

南存辉 正泰集团股份有限公司董事  
长兼总裁

柳传志 联想集团有限公司董事局名  
誉主席

钟建国 新疆天山电梯制造有限公司  
董事长

俞敏洪 新东方教育集团董事长

徐冠巨 传化集团有限公司董事长

涂建华 隆鑫控股有限公司董事局主

席

陶华碧 贵阳南明老干妈风味食品有限公司董事长

黄立 武汉高德红外股份有限公司董事长

曹和平 长春欧亚集团董事长

曹德旺 福耀玻璃集团创始人、董事长

常兆华 上海微创医疗器械有限公司董事长

崔根良 亨通集团董事局主席

阎志 卓尔控股有限公司董事长

梁稳根 三一集团董事长

彭凡 宁夏共享集团股份有限公司董事长

韩伟 大连韩伟集团董事长

景柱 海马集团董事长

傅军 新华联集团董事局主席

傅光明 福建圣农发展股份有限公司董事长

鲁冠球（已故） 万向集团原董事局主席

谢志强 广西平铝集团有限公司董事长

雷军 小米科技有限责任公司董事长兼执行官

雷菊芳 甘肃奇正实业集团有限公司董事长

樊建川 成都建川实业集团有限公司董事长

薛荣 郑州圆方集团党委书记、总裁

魏立华 君乐宝乳业集团总裁

魏建军 长城汽车股份有限公司董事长



# 幸福的真谛在于奋斗

热烈祝贺神奇集团董事长张芝庭荣获全国  
《改革开放 40 年百名杰出民营企业家》称号



10月24日，北京，改革开放40年百名杰出民营企业家名单发布，神奇集团创始人、董事长张芝庭荣耀上榜。

这是张芝庭的荣耀，更是神奇集团全体员工的荣耀。从微信里大家发自心底的赞叹，折射着神奇家族们共享着这份荣光。

40载光阴，在历史长河里仅是短暂的一瞬，但改革开放的磅礴伟力，标注了崭新的历史方位，让祖国山河沧桑巨变，“当今世界殊”！

回望40年，这100名叱咤风云的商界精英，更是历史的推动者、见证者、贡献者。马云、任正非、马化腾、柳传志、张芝庭……这些



旗帜式的人物，在他们各自的领域，为中华的崛起，默默奉献。厚德载物，奋发图强，把企业的未来融入时代的大趋势、国家的主旋律，用信仰的力量开创出企业的艳阳天，尤其是加速了中国的现代化进程。

我们的神奇集团，在张芝庭的率领下，从1983年企业成立至今，35年风雨兼程、筚路蓝缕，不断开辟发展的新境界。从一个名不见经传的小作坊，发展为名播华夏的大集团公司。

35年间，始终激荡在心中的家国情怀，让创立者在潮起潮落中，不忘初心，砥砺奋进，跟随时代，去创建一个属于社会，造福民众，证明自己的商业王国。

35年间，在企业发展壮大同

时，创立者不忘感恩祖国，回馈社会，先后捐赠5亿多元，帮助贫困地区、寒门学子、非洲地区的穷苦民众，赢得广泛赞誉。

历史证明，新时代，属于自强不息、勇于创造的奋斗者。

40年，华夏大地“天翻地覆慨而慷”，“而今迈步从头越”。在这历史的重要节点，为加快实现中华民族伟大复兴的历史进程，近期



习近平总书记在广东考察时指出：“改革开放40周年之际再来这里，就是要向世界宣示中国改革不停顿、开放不止步，中国一定会有让世界刮目相看的新的更大奇迹。”

神奇定能不辱使命，昂首前行，续写让世人刮目相看的神奇故事。

神奇时评

# 这 5 位医药企业家位列中央统战部 百名杰出民营企业企业家！为什么是他们？

张之恒摘自《E 药经理人》



主要是为宣传民营经济发展巨大成就，展示民营企业家中国特色社会主义事业建设者风采，大力弘扬优秀企业家精神，鼓励广大非公有制经济人士“不忘创业初心，接力改革伟业”。

其中，有五位医药行业企业家上榜。分别是上海微创医疗器械董事长常兆华、奇正藏药董事长雷菊芳、贵州神奇制药集团董事局主席张芝庭、以岭药业集团董事长吴以岭和九芝堂董事长李振国。

1978 年以后我国医药工业总产值从当年的 73 亿元跃升至 2017 年的近 30000 亿元，40 年增长了 410 倍，远远高于全国国内生产总值（GDP）的增长速度。与此同时，我国医药产业不断深化改革，加快对外开放，完善监管体制，医药企业活力持续增强。相信在十年后的改革开放五十年之际，医药行业将会有更多名字在名单上出现。

不过，从人才角度来说，被定义为“改革开放 40 年百名杰出民营企业企业家”的医药、医疗产业人员显然有些少，占比不过 5%，而五人当中，又大多十分低调，与

这五人，有海归创业，有工程师和技术人才下海，更有医院一线人士的改革开放第一人，虽然名额只有五人，却全面代表了中国医药行业在改革开放大潮中的不同面向。

10 月 24 日，《改革开放 40 年百名杰出民营企业企业家名单》发布，该名单是由中央统战部、全国工商联共同推荐产生，



以往常常出现在各类榜单中的名字显得并不太熟悉，比如说，掌控着医药市值第一股票的研发一哥孙飘扬，又比如说，打造了复星医药的郭广昌，他们都未曾出现在名单当中，这颇让外界感到意外。

### 常兆华——从“海归”到“归海”的转变

常兆华是第十一、十二届全国政协委员，上海市工商联副主席及浦东新区工商联主席。其创建的微创医疗在二十年内迅速成长为一家跨国医疗器械集团，用他自己话说，自己通过创建微创医疗完成了从“海归”到“归海”的转变。

1992年，常兆华在美国纽约州立大学获得博士学位，之后在CryomedicalSciences公司先后出任资深工程师、首席科学家、研发部主任、副总裁等职务。如果按照一般路径发展，常兆华即将实现多数人向往的美国梦，但是就像常兆华曾经所讲，“你要一直走，脚下才会有路，延伸到一个你可能从未到达过的地方。”

作为一个非常了解高端医疗器械领域的科技工作者，常兆华有一次偶然机会回国，但是当时他看到中国高端医疗器械行业的发展非常落后，毅然回国。“当时我们的患者只有两种选择——放弃高科技文明带来的疗效，或者承受较之国外患者数倍的价格。”这样的现状深深地刺痛

了他。

回国之后，常兆华创建的微创医疗已经成为拥有数十家实体子公司的跨国医疗器械集团，上市产品200余个，应用于近80个国家的5000家医院，平均每15秒就有一个产品在全球被使用。公司注册专利1800余项，其中多项产品，甚至企业整体创新模式，都获得了国家科学技术进步奖等国家和省部级荣誉。而在取得诸多荣誉之后，作为科技型创新公司如何保持领先地位？常兆华给的答案是：一定要不断自我否定，自我重塑。

### 雷菊芳——工程师下海

贴在雷菊芳身上的标签有很多，但雷菊芳还是最喜欢工程师二字，这源于在创办奇正藏药之前。她是中科院兰州近代物理研究所的高级工程师，同事们尊称为雷工。90年代响应国家“科技人才到经济第一线”号召，雷菊芳下海创办了奇正藏药。雷工的名称以及雷工脚踏实地的研究者风格融入企业。之后，或许是因为对技术人才的尊重，奇正藏药的中高层都简称为肖工、包工等。

奇正藏药的根基在西藏，雷菊芳在接触藏文化时，进而接触到藏医学，她运用现代高科技的手段，对藏传民间药物进行新的嫁接改造，从而走向产业化生产的道路。1993年，雷菊芳的第一个藏药产品“奇

正炎痛贴”问世。1993年8月，雷菊芳注册成立了奇正藏药有限公司。雷菊芳到处送药，从各级运动队一直送到大街小巷的平头百姓。送出去了几万帖，导致公司负债累累。

亏本的送药活动几个月后开始见到成效。来自雪域高原，又有神奇疗效，人们口口相传，奇正藏药声名鹊起。求购者纷纷而至，随后奇正公司陆续开发出奇正消痛帖、洁白丸、二十五味松石丸、藏红花等多品种成系列的产品。

雷菊芳认识到，藏医药和藏文化是密不可分的，公司要获得大的发展，首先必须体现出对藏文化的尊重。所以奇正藏药大量招募藏族员工，并不惜成本地对营销人员进行培训。在她的帮助下，许多藏族同胞脱离了贫困。



张芝庭——贵州省改革开放先行者

1979年，改革开放的春风吹到了位

于大山里的贵州省兴义县，当时刚从县中学调到区医院的张芝庭向领导提出申请：承包制药厂的土霉素车间。个人承包在当时的兴义甚至整个贵州都尚属首例。几经周折，张芝庭最终还是如愿承包了土霉素车间，跨出了他走向市场的第一步，他也因此而成了贵州省改革开放之初最早闯市场的先行者。

后来到了1987年，张芝庭利用家里仅有的21元钱买来3只坛子，赊来一包水泥，在家里搭建了一个简陋的工作台，办起了兴义日化厂，即神奇集团的前身。兴义日化厂先后研发出“脚癣一次净”“皱立消”、“一次净脚气香露”、“君春乐”等功效神奇的“333”系列产品，不仅畅销全国，还走出国门，远销日本、东南亚、美国等国家和地区。而张芝庭随后在全国率先推出的“无效退款”的承诺，更使得他以品质和信誉迅速树起了神奇品牌—全球品牌网。

后来张芝庭与美国吴氏兴运公司合资组建“贵州神奇制药有限公司”。自此，扬名海内外的“神奇”集团诞生。发展至今“贵州神奇”则成为人们提起贵州时的关键词之一。

从40年前主动承包亏损严重的制药厂，到现在上市公司的老总，张芝庭走过的岁月恰恰是中国人主动融入世界的集体记忆，所以张芝庭在自己成功之后积

极投入慈善事业，从1994年至今，张芝庭在慈善事业上的投入已超过了5亿人民币，在中国大陆慈善家排行榜上名列第二。而他个人仍保持艰苦朴素的生活作风。就像张芝庭曾经所说，神奇从一个小企业成长壮大为集团，一路上的艰难困苦，千言万语说不尽，没有党和政府及广大人民的帮助，就不会有神奇的今天。因此，神奇集团一直怀着感恩的心来为社会做出自己力所能及的贡献。”

### 吴以岭——8元挂号费的院士

与共和国同龄的吴以岭出生于河北故城县的一个中医世家，1977年恢复高考时，他考上了河北新医大学中医系，1年后他又考到南京中医学院，成为一名文革后首届硕士研究生。

完成学业后，吴以岭被分配到河北省中医院心血管内科工作。从此开启了正规、向上、一步一个脚印的医学生涯。在看病实践中，他发现针对心血管疾病的传统中医方剂多注重“活血”，也就是调理血液的粘稠梗阻，而少关注病变血管，特别是忽视毛细血管等身体微循环。“能达到更好疗效吗？”熟稔中医典籍的他带着疑问在通络病例中苦寻“良方”。

1982年底，吴以岭创新调配出了治疗心脑血管疾病的药方——通心络，其中水蛭、全蝎、土鳖虫、蜈蚣、蝉蜕等药味

让很多老中医都连称奇怪、不理解，但此后良好的临床疗效让他信心倍增。如今，治疗心脑血管病的“通心络”胶囊仍是以岭药业的核心产品，2016年销售收入达12.7亿元。

后来2003年的一场SARS袭击了中国，迅速引起广泛关注。包括医务人员在内的大批患者不治而亡，一时间整个社会都被恐慌的情绪笼罩着。就在吴以岭参加政协会议期间，北京市确诊了第一例SARS病例。于是吴以岭紧急部署，全面启动新药研发工作。由于当时还没有确诊为SARS病毒，吴以岭按照古书中“瘟疫”的记载和描述，从《伤寒杂病论》、《瘟疫论》和《温病条辨》中寻找灵感，经过严密的论证和配伍后开出了药方。由于疗效确切，没多久该药就进入抗SARS新药快速审批绿色通道。

值得一提的是，如今拥有名医、院士、首席科学家等多重身份的吴以岭，仍旧一直不变的是每周二他都在络病门诊室坐诊，8元的挂号费也沿袭多年。

### 李振国——兽医与中药照样能擦出火花

李振国大学学的专业是动物饲养和动物医治，就是通常所说的兽医。1986年，李振国在深圳开始研发地龙和水蛭的提取物作为治疗心脑血管疾病的药物。他的目标是把提取物精炼提取到可以直接注

射到人身体内。

这项技术李振国尝试了很多次，失败了就重新开始，从1986年到1995年，正好十年，十年里提取技术也有突飞猛进的发展，李振国成功了。1995年产品进入临床，1998年疏血通产品正式批下来试生产，2000年最终转正。

李振国创业是科研出身，他们更习惯科研的节奏去做事，踏踏实实一步一步，所以都比较安静，很少为外人所熟悉，最近外界对于李振国最大的消息就是盘活了三百年老店九芝堂。

作为昔日的中药双雄之一，业界素有“北有同仁堂，南有九芝堂”之说。2002年“涌金系”入驻九芝堂后，九芝堂与同仁堂差距明显：2014年，同仁堂营收为96.86亿元，净利为7.64亿元；九芝堂营收14.05亿元，净利仅有2.46亿元。2015年李振国取代“涌金系”的陈金霞成为九芝堂实际控制人。合体后的九芝堂财报也一年比一年漂亮。据2016年年报显示，公司2016年1—12月实现营业收入26.74亿元，同比增长206.8%。



# 从 21 元创立到百亿集团掌舵人 改革开放为他带来怎样的神奇人生

对神奇集团创始人张芝庭来说，荣誉多得不计其数。不过，最新的这个荣誉比较特别。一个月前，他被中央统战部、全国工商联推荐宣传为改革开放 40 年百名杰出民营企业家。



贵报传媒记者独家专访张芝庭

## 生活费令人吃惊

### 一个月150元就够

张芝庭个子不高，穿着朴素，脚上是黑色的休闲鞋，保持着比较好的身材，没有想象中的大腹便便。

闲谈是从时间开始的，他说，“时间过得快，我都快 80 岁了，最近两三年，觉得时间更快了。”

张芝庭的爷爷奶奶活到 70 多岁，父亲活到 90 多岁，母亲现在 90 多岁了依然身体不错。他说，一代人比上一代人多活了 20 年，“你们会活到 100 岁”，然后又指着一群 90 后记者说，“你们会活到

都说人生如戏。一个害怕被割“资本主义尾巴”的人，却以 21 元创业，最后成为资产超百亿元的企业掌舵人，这样的戏剧人生和时代之间有什么关系？

“这是个好问题。没有改革开放，就没有中国的民营企业，更不会有神奇，也不会有我张芝庭的今天。”张芝庭谈起了神奇的人生历程。

120岁。”

这是为什么？包括神奇集团在内的医药进步带给人们的福利吗？张芝庭谦虚地说，改革开放带来的好处。

至今，张芝庭和母亲还在家里种菜，“生命在于运动。很多人都是富贵病，吃出来的。要管住嘴，迈开腿。”

“说出来你们不相信，我一个月150元就够生活。”他的生活习惯是多吃粗粮，下点面条也可以吃一顿，不太爱吃肉类。

活着要珍惜时间，张芝庭告诫年轻人说。环顾他的办公室，几个大书柜里面只有两种书，医药类和企业管理类。“天天晚上看书，不但看中国的，还看外国的。”张芝庭说。工作人员也透露，张芝庭学习欲望特别强，至今也在关注新事物。

### 中国第一家民营药企

第一桶金是1350块钱。

改革开放前，张芝庭就担任了兴义制药厂的副厂长，月工资32.5元。

那时候，土霉素和四环素是最好的药。但各地的用药习惯不同，云南医生喜欢开土霉素，贵州的医生喜欢开四环素。

张芝庭了解到，云南那边爱用土霉素但没有生产土霉素。掌握这个信息后，他到省里找人赊到了5桶土霉素粉共100公斤，价值5万元。药厂只有23个人，临近春节，加班加点生产。半个月后，土霉

素片生产出来，马上拿到云南三个县销售，除了成本赚了1350元。

这可不得了，一下子就赚1350元，当年是个大数目。更不得了的是，这下可捅了大马蜂窝。他被批评为做无本生意，投机倒把，“走资本主义道路”，在当地干部大会上被批，写了半年检查，工资也被停了半年。

1987年，张芝庭用21元买了3只坛子，租了间民房，借一包水泥，找了一根竹棒，搭了一个小工作台，办起了兴义日化厂，第一个产品就是名扬天下的“脚癣一次净香露”。明明是日化厂，为什么生产药品呢？这背后的苦衷是，当时药品只能由国企生产，民企不可以进入。



上世纪90年代神奇制药生产车间

张芝庭先后到到贵阳、北京、武汉等地的百货大楼现场给人泡脚推广，立一块写着“30分钟治脚气，无效退款”的牌子，

就这样一步一步把市场打开。再后来，他又在贵阳水口寺租了三间办公室，创业走上了轨道。

“我比‘傻子瓜子’还早，那时没有私营企业的概念，也没有个体户的概念。只能搞集体企业，属县经委管。”

1990年，张芝庭与美国兴运联合有限公司合资兴办“中美合资贵州神奇制药有限公司”，树起了“贵州神奇”品牌，堂堂正正成为中国第一个进入药品生产的民营企业。

“就是去找市场。没有路，要自己闯出来。”张芝庭说。

### “神奇”的由来

成为中国第一个进入药品生产的民营企业家，是机遇很好，还是突破政策？

张芝庭说，不仅仅是机遇好，更多是突破政策。当时，“一次净”产品30分钟治好脚气，确实管用，省卫生厅批了药准字，把化妆品变成药了。

1988年，他到北京参加首届国际展销会。在火车上宣传产品，一名乘客怀疑地问，“真的假的？”他说，不信你把鞋脱了试一下，等到北京就好了。

对方难以置信地说，“不会吧，那么神奇呀！”那是张芝庭第一次听到“神奇”两个字，就萌发了注册“神

奇”商标的想法。

注册“神奇”商标也有一段神奇的故事。张芝庭穿着双凉鞋跑到北京，找到国家工商总局，但工作人员不给注册，说“神奇”这个名字夸大了。



1993年，张芝庭每天至少工作10小时

张芝庭住在三里河东大旅馆，想了一夜，神奇的英文magical读音为“玛奇卡”。第二天，他决定用这个译音到国家工商局注册。工作人员问，为什么用这个名字，名字是什么意思。张芝庭不肯道破天机，只说是旁人告诉自己的，自己也不懂什么意思。

一来二往，慢慢和注册人员熟悉了。过了几年，他主动让张芝庭抓紧注册“神奇”商标。

### 为什么会选择中美合资？

张芝庭说，那也是时代所决定的。当时，他看到“西安杨森”“中美史克”打

广告，是合资企业，于是到省经贸厅询问“可不可搞合资企业”，回答“贵州不可以”。后来他到北京，参加中国首届北京国际博览会，就是个好机会，30分钟治脚气，“一次净”产品获好评。

在博览会上，张芝庭结识了一位台湾人吴先生。对方先试，体验后肯定了药效，张芝庭还曾经把大桶装“一次净”产品的送货到广州，由吴先生带到台湾销售。吴先生的夫人是美国籍，在张芝庭的建议下，双方合作成立了“中美合资贵州神奇制药公司”。

1990年，第十四届世界杯足球赛在意大利举行，央视首次进行世界杯实况转播，神奇制药投入120万元广告费用，在比赛开始前播出。当时众多制药类国企是从不打广告的，神奇的广告宣传一下就让“一次净”产品的销量突破亿元大关，一炮走红。

张芝庭总结说，神奇这么多年走出来，就是抢占先机，先找市场，发现市场，研究市场，创造市场。

### 苗药标准创始人

### 促贵州药厂增10倍

1993年，张芝庭当选第八届全国人大代表，“当时，第八届全国人大代表中，民营企业代表就我一人。”

在北京期间，他体验了藏医后陷入思

考：藏族有藏医，蒙古族有蒙医，贵州有苗药，且疗效同样非常好，为什么就不能大力推广呢？

当时的药品管理局，行政权力有限，有的工作推动起来十分吃力。在这种情况下，张芝庭每年在全国人大会议上，都要以贵州代表团名义提出有关苗药的议案，反映需要国务院解决的问题。



神奇制药的现代制药车间

他向省卫生厅汇报了发展苗药的想法，得到支持。1994年，张芝庭又深入黔东南苗族地区找苗医，在苗区走访两个



多月，收集到十多个治病的苗药方。申报后，获得了中国第一个苗药药品批准文号。此后，贵州苗药生产企业不断增加，从最初包括“神奇”在内的19家，猛增到180多家。

2001年，在张芝庭的推动下，我国第一个苗药标准出台。

### 善举善报

#### “必须想到社会，必须想到国家”

中国人相信，善有善报。但张芝庭也没想到，回报会这么快而且这么大。

上世纪90年代中期，有官员找到张芝庭，让他收购贵阳生物制药厂。当时，贵阳生物制药厂有200多个职工，处境非常困难，在职职工每月70多元，退休的每月50元，住的是干打垒的房子，厨房在走廊上，没厕所。

张芝庭承诺，为每户修50平方的房子，没退休的每月每人加20元，退休的每月每人加10元，听到这样的好消息大家都鼓掌。

无心插柳柳成荫，此举让神奇集团获得2000多亩地。如今土地价值暴增，神奇集团固定资产飞速扩张。

神奇集团的善举得到回报，反过来又给社会以更大的回报，“必须想到社会，必须想到国家。”

1994年，张芝庭与中央统战部、全

国工商联发起中国光彩事业促进会，投资560万元，向荔波两个贫困民族乡赠送3万只黑山羊用于饲养，为每家农户捐建猪圈，每户送5头猪苗。

2003年，他又发起“光彩康复工程”，通过外交部和卫生部免费向尼日利亚等17个非洲国家及中国西部12个贫困县无偿提供1.2亿元的抗结核药品。

2004年，张芝庭投资4.5亿元，建立贵州医科大学（原贵阳医学院）神奇民族医药学院。

2016年，他又成功收购具有百年办学历史的美国弗吉利亚州英特蒙特学院。张芝庭边说边竖起大拇指，“美国人为什么同意我收购，他们喜欢听故事，我就给他们讲21元创业，他们都竖起大拇指。听到我办非盈利性大学，让当地人读得起书，都为我鼓掌。”

为何对非盈利性大学情有独钟？他说，“以前是教育救国，现在是教育强国，越来越认识到教育的重要性，要办就办大学。”

张芝庭还表示，“我不是党员，但我坚决拥护共产党，永远听党的话，永远跟党走，靠社会，靠国家。我是个老实人，全国有名的老实人。”

贵报传媒全媒体记者 肖郎平 徐荣锋

# 乘改革开放东风远航 贵州神奇助推神奇贵州



## 神奇“金钥匙”开启贵州多彩之门

时代之变，大势成就贵州之变。改革开放四十周年，贵州取得的发展成就举世瞩目。贵州正努力摆脱昔日贫困落后的印象，实现后发赶超。

神奇制药来自黔山贵水之间。经过三十多年神奇人的艰苦奋斗，神奇制药已从小厂成长壮大为国内知名医药企业。神奇”系列药品早已成了老百姓耳熟

能详的知名品牌，“贵州神奇”也成为多彩贵州最靓丽的名片之一。

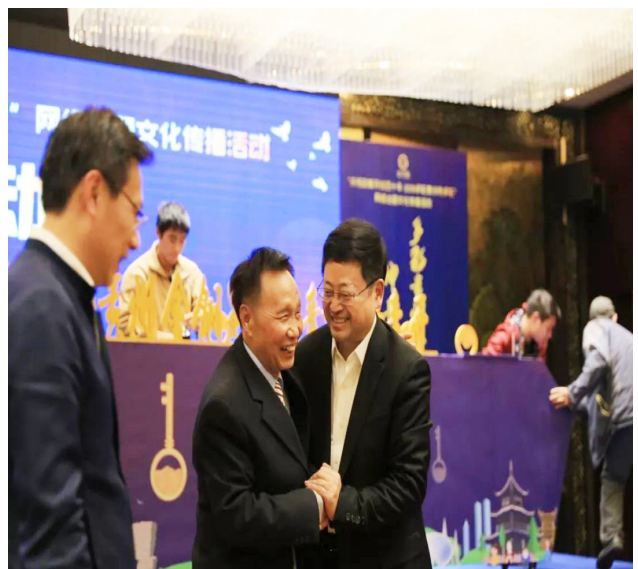


神奇的发展离不开改革开放浪潮，也深深植根于贵州这片土地。在刚刚过去的十月份，神奇制药创始人张芝庭荣登中央统战部、全国工商联评选推荐的《改革开放40年百名杰出民营企业家名单》。全国药业企业家仅五人，贵州籍企业家仅三人上榜。

因此本次由省委网信办指导、贵州日报报业集团承办的“庆祝改革开放四十年·多彩贵州有多彩”网络主题文化传播活动特邀神奇制药赞助并参与策划了“多彩贵州金钥匙 神奇之门你来开”活动，旨在进一步向全世界展示多彩贵州新形象，让更多人的了解贵州的文化，感受贵州的发展，共筑贵州的未来。

### “多彩贵州金钥匙 神奇之门你来开” 活动正式启动

11月28日，“庆祝改革开放四十年·多彩贵州有多彩”网络主题文化传播活动暨“多彩贵州金钥匙 神奇之门你来开”活动正式启动。



我们要牢记嘱托、感恩奋进，撸起袖子、行动起来，实干实干再实干，奋斗奋斗再奋斗。

贵州省委宣传部副部长、省委网信办（省网信办）主任、省新闻出版局（省版权局）局长谢念致辞，省总工会、共青团贵州省委、省妇联、贵州日报报业集团负责人、“改革开放40年百名杰出民营企业家”、贵州神奇制药集团董事局主席张

芝庭，知乎创始人、CEO 周源、贵州神奇制药总经理冯斌等出席启动仪式。



今年的“多彩贵州有多彩”网络主题文化传播活动将以“多彩贵州金钥匙·神奇之门你来开”网络活动为承载，面向全球发行 1000 把虚拟的“多彩贵州金钥匙”和 1000 把由贵州非物质文化遗产传承人亲手打造的特色实物“银钥匙”。下载多彩贵州金钥匙 APP，抢多彩贵州虚拟金钥匙，拿多彩贵州非遗传承人亲手打造的实物银钥匙，打开一扇扇多彩贵州神奇的大门——不管你在世界哪里，都有机会来贵州实地免费体验壮丽风景、多彩文化、伟大工程！



# 开创新时代高教工作新局面

## 贵州医科大学神奇民族医药学院董事会 召开深入学习全国教育大会精神 贯彻“新时代高教40条”专题会

贵州医科大学神奇民族医药学院院办 张晋荣



11月6日下午，学院董事会召开第四届二次（扩大）专题学习会。会议联系学院实际，畅谈收看央视百家讲坛系列节目“平语近人”及学习教育部“新时代高教40条”心得体会，积极为学院改革发展建言献策。

会议由学院董事长张芝庭主持。学院董事及院领导参加了会议；学院副处以上中层管理人员列席了会议。

这次专题学习会是继今年秋季开学初，学院董事会召开的董事会专题学习会和院党委中心组学习会后，召开的又一次



扩大的专题学习会议。会议以深入学习和贯彻全国教育大会精神，研究和落实教育部“新时代高教40条”（即：《教育部关于加快建设高水平本科教育，全面提高人才培养能力的意见》）实施后，明确和部署学院改革和发展的方向。

会议认为，《平语近人》通过对习近平总书记用典的诠释，宣传了习近平新时代中国特色社会主义思想，形式新颖，引人入胜，给人以精神上的极大享受，在思想政治教育中，学院可借鉴，寓思想政治教育于学生喜闻乐见的形式中。

会议认为，“新时代高教40条”是学习和贯彻习近平在全国教育大会上重要讲话精神，开创新时代高等教育工作新局面的指南和抓手，深入学习和理解“新时代高教40条”及相关配套文件，对于今后学院的改革和发展有重要意义。

会上，与会人员在谈及学习体会时，联系学院实际，就深入贯彻习近平总书记

在全国教育大会重要讲话精神和“新时代高教40条”提出了积极的建议和意见。

张芝庭在讲话中要求学院中层以上管理人员及教师要认真学习“新时代高教40条”和相关配套文件，结合学院实际抓紧研究新形势下学院的发展定位和专业调整问题。他强调，创新是教育发展的动力，学院要获得更大的发展，就必须顺应社会经济发展趋势。

张芝庭指出，目前，我国已进入老龄化社会，随着人们物质和精神生活水平的不断提高，人们的健康和长寿意识不断增强，作为以临床医学、健康护理和药学为主导专业的本科高校，要积极开展对抗衰老的研究，把健康管理放在首位。学院要充分利用神奇集团产研优势，加强产教融合，并充分利用社会医疗资源，加强医教协同，办好本科教育，为社会培养更多高素质的应用型人才，为国家的经济建设服务，为人民服务。

学习会上，学院高级顾问梁炜回顾了新中国成立到现在我国高等教育经历的三个阶段，加深了与会人员对“新时代高教40条”的认识。梁炜说，“新时代高教40条”回答了什么是本科教育和怎样抓好本科高等教育的重大问题，为新时代本科高等学校建设指明了方向。我们学院是贵州省首家创建的非营利性独立学院。经过14年的发展，学院形成了以临床医

学、健康护理和药学为主，经管、人文、科技多学科发展的教育体系和医教协同、产教融合、校企结合的办学体系，为社会主义事业培养出了一批批建设者和接班人，但根据“新时代新高等教40条”的要求，仍存在较大的差距，如在管理上，由于忙于事务性工作，很少有时间静下心来研究时事政策，探索学院的发展问题。因此，我们要宁静致远的思考，提高政治站位，与时俱进。梁炜在谈到改进传统的不适应高等教育改革发展的工作模式时说，贵州省委书记孙志刚提出的“五步工作法”感恩奋进新时代，就是我们改进领导方法和工作方式的一把钥匙。用好“五步工作法”，一是要抓好政策设计，研究制定出学院发展的近期、中期、远期总体规划；二是找准学院的薄弱环节，抓好工作部署；三是要抓好师资队伍和干部队伍综合素质提升，不断改进和提升师德师风和教学水平；四是抓好各方面的督促检查，形成有效的监督机制；五是要抓好追责问责，提高学院中层干部的执行力。

学院副院长夏宇波传达了教育部、国家卫生健康委员会、国家中医药管理局发布的《关于加强医教协同实施卓越医生教育培养计划2.0的意见》、教育部今年1月份发布的《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》及教育部《关于推动高校形成就业与招生计划人才培养联动机



制的指导意见》的主要精神。并结合学院实际，就贯彻落实“新时代高教40条”提出建议，希望各级管理人员读懂悟透，以本科教学质量国家标准为依据，对学院的17个本科专业逐一会诊，以“面向未来、适应需求、引领发展、理念先进、保障有力”为原则，提出专业建设和改进方案，进一步优化学院的专业学科建设，为学院的发展明确方向。并建议学院和各级管理人员，面对加强高水平本科教育，全面提高人才培养质量的历史使命和迎接本科专业认证的工作任务，应有充分的思想准备，直面挑战，努力克服困难、锐意进取、乘势而上，以达到行稳致远、和谐共生。

学院党委书记胡继跃在发言中说，国家提出办“双一流大学”给更多学校提供了更多的平台。“新时代高教40条”提出了本科教育“四个回归”，强调，给本



科学校增负，不是课程的数量，而是指教学质量。要改变“玩命的中学，快乐的大学”现象，就要发展现代教育，改变管理理念。作为独立学院与公立大学相比，我们即有机制灵活的发展机制，也有师资力量不足、投资力量不足、教学管理经验不足等问题。希望学院结合自身情况明确办学的方向，完善管理运行机制和各项规章制度，勇于创新机制，走内涵式的发展道路，这样才能创出有特色的办学之路。



学院督学薛赛凤教授结合期中检查，谈了学习“新时代高教育 40 条”的体会。她说，学习“新时代高教育 40 条”不要停留在就学习而学习上，重要的是要结合学院实际，抓好贯彻落实。指出，“新时代高教育 40 条”中，围绕激发学生学习兴趣和潜能，深化教学改革的有 6 条，都是我们学院目前就可以抓的工作。强调，坚持立德树人，明确办学方向、办学规划和办学目标关系到学院今后的发展方向，建议根据学院发展方向优化学科结构和专业，以保证育人的质量，提高就业率，为国家经济发展提供有用人才。



学院副院长吴志刚教授在发言中说，本科教育是大学的“根”和“魂”。“新时代高教 40 条”是贯彻习近平总书记在全国教育大会重要讲话精神的总抓手。指出，“新时代高教 40 条”找出的本科教育中存在的问题，在我们学院也是存在的。如，领导精力不到位，教师精力不到



位、学生精力不到位等问题等都要认真整改，以免影响到今后对医学专业的认证，要有紧迫感和危机感。

学院副院长张丽荣副教授在谈到了自己的学习体会时，着重从学生思想教育、加强辅导员队伍建设、提高学生积极性、增添学生课外活动内容和加强图书馆建设方面提出了积极的建议。



学生处处长刘桂珍在谈及自己的学习体会时说，“新时代高教40条”无不紧扣“教书育人、管理服务育人、实践育人、科教协同育人、国际合作育人”等新时代教育思想。在大学生思政教育工作中有着重要的指导意义，只有认真学习，脚踏实地贯彻落实好“新时代高教40条”，高校大学生思政工作才不至偏离航向，也才能沿着党的教育方针走好教书育人、立德树人、德育为先的每一步，才能不辜负

党对我们教育工作者的重视和信任、才能不辜负时代赋予我们教育工作者的神圣使命。

药学院院长郝小燕教授、党委书记刘思源，教务处处长喻茂娟教授在谈学习体会时，就改革教学管理制度，完善学分制；推动课堂教学革命，实行“雨课堂”，构建课上课下相结合的教学模式；加强学生学习过程管理；加强学生论文指导和答辩，提高教师待遇，做到事业留人、待遇留人及修建公租房等方面提出了积极的意见和建议。

学院人资部主任李毅就目前学院教师职称评定推进情况进行了说明。

学院院长高晓勤教授要求会议工作人员将与会人员对学院的改革发展建议及意见认真梳理，交学院或院董事会研究。

最后，学院董事长张芝庭作了会议简要总结。张芝庭在总结发言中说，这次扩大的董事会专题学习会，开得非常好，这样的会议既有益于我们加深对党中央、国务院、省委和上级机关部门有关高等教育方针、政策和要求的理解和认识，又联系学院实际直接听到大家在贯彻上级精神时的中肯的建议和意见，这对推动董事会工作有很大作用。他说，这样的专题学习会，在本学期末还要召开一次，以检验这次会议的成果，研究和解决新的问题。

# 做教育扶贫先行者

贵州医科大学神奇民族医药学院

党委中心组专题学习省委书记孙志刚署名文章

《把教育作为拔穷根的根本之策》

贵州医科大学神奇民族医药学院院办 张晋荣



11月6日上午，贵州医科大学神奇民族医药学院召开党委中心组（扩大）学习会议，传达《省教育厅办公室关于学习省委书记孙志刚署名文章〈把教育作为拔穷根的根本之策〉精神的通知》（黔教办函〔2018〕487号），学习孙志刚书记《把教育作为拔穷根的根本之策》文章和《人民日报》刊载的《论学习贯彻习近平总书记全国

教育大会重要讲话》（即：《全力培养社会主义建设者和接班人》、《牢牢把握教育发展的“九个坚持”》、《建设高素质专业化教师队伍》、《让教育事业实现更高质量发展》）系列文章。

会议由学院党委书记胡继跃主持，学院各部门及二级院（部、中心）负责人列席了会议。

会议认为，孙志刚书记的署名文章结合贵州实际，高瞻远瞩，深入浅出，既有“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”的行动号召，又有“率先在西部地区完成县域内教育均衡”的行动要求，是贯彻落实全国教育大会精神在贵州的具体体现，是对全省教育事业的发展的庄严承诺，符合我省省情。

会议表示，作为全省首家创建的非营利性独立学院，在深入学习贯彻全国教育大会精神中，一定要认真贯彻落实《省教育厅办公室关于学习省委书记孙志刚署名文章〈把教育作为拔穷根的根本之策〉精神的通知》要求，深刻领会孙志刚书记署名文章的重要意义，进一步提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、认真践行“两个坚决维护”，加强教育，把其精神贯穿于学院改革发展的全过程。

会议要求学院各二级院（部、中心）要利用多种形式，围绕立德树人的根本任务，认真践行“重德、尚学、维新、育人”的校训，结合学院期中检查发现的问题，加强师德师风教育，加强学生社会主义核心价值观的培养，不断提高教学水平和质量。同时，要求学院各二级院（部、中心）根据教

育部新颁布的新时代高教 40 条和学院实际，不断完善医教协同、产教融合培训体系，积极思考新形势下学院发展的定位和专业发展方向，做教育改革的奋进者，为社会主义建设培养应用型人才和社会主义事业合格接班人做出新贡献。

会议指出，近几年，学院统计数据 displays，学院招收的学生有三分之二来源于贫困地区，大部分属贫困生，且毕业学生就业率高于其他高校。这说明，学院在教育扶贫上是有成效的。学院要推进教育扶贫工作的深入开展，落实孙志刚书记“把教育作为拔穷根的根本之策”，进一步实施好学院董事长张芝庭提出的“教育精准扶贫‘四个一’人才培养助学工程”，实现学院提出的“2020 年，脱贫 5—8 户，4.5 万人”的目标。会议要求各二级院（部、中心）就学院教育精准扶贫提出意见和建议，做教育扶贫的先行者、学生成长的引导者。



# 新时代 新征程

## 贵州医科大学神奇民族医药学院 举行深入学习和理解习近平新时代 中国特色社会主义思想的专题讲座

贵州医科大学神奇民族医药学院党办 郑旭



10月25日下午，贵州医科大学神奇民族医药学院举行深入学习和理解习近平新时代中国特色社会主义思想报告会。贵州省委党校原校务委员，教务长周感华教授应邀为学院师生作了《新时代开辟新征程的行动指南——深入学习和理解习近平新时代中国特色社会主义思想》的专题讲座。

学院院长高晓勤、党委书记胡继跃及副科级以上干部、全体党员、学生代表共计500余人出席。讲座由学院党委副书记、副院长夏宇波主持。

周感华教授的讲座由习近平新时代中国特色社会主义思想总体概述、习近平新时代中国特色社会主义思想形成背景、习近平新时代中国特色社会主义思想主要内容三个方面入手，深入解读党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。报告明确指出，习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的根本的理论指引，其政治意义、理论意义、实践意义，在党内外、在全国上下已经形成了广泛的高度认同。

周教授的讲座高屋建瓴、条理清晰、引人入胜，深深地吸引着现场师生。师生们纷纷表示，听完周教授的讲座，让自己对习总书记治国理政的思想有了更深入的理解，对新时代中国特色社会主义事业有了更新的认识，获益匪浅。

# 吟唱青春之歌

## 贵州医科大学神奇民族医药学院 举办“中国梦·青年颂”2018级迎新晚会

贵州医科大学神奇民族医药学院院长办 张晋荣



10月23日晚，贵州医科大学神奇民族医药学院团委在学院举办“中国梦·青年颂”2018级迎新晚会，展示新时代大学生牢记习近平总书记今年“五·四”期间对青年的嘱托，青春勃勃，刻苦学习，昂扬向上的精神风貌。

学院院长高晓勤、书记胡继跃，副院长吴志刚、夏宇波、张丽荣以及各部门负责人出席晚会。

迎新晚会在一段青春活力的开场舞后正式拉开序幕。民族歌舞社带来的《彩云之南》、《草原姐妹》让同学们领略了

别样的民族风情；DM街舞社带来的《舞功》将现代舞蹈与传统武术相结合，将艺术的包容性体现得淋漓尽致；吉他社带来的乐器合奏描述着校园的温情与浪漫情怀；跆拳道社的特技表演展示了学院学生社团不仅能丰富学生的校园生活，更能学到专业技能；小品《被冤枉的记忆》以其夸张的表演风格，引得观众捧腹大笑。有国才有家，诗朗诵《我的祖国》诉说了学子们对祖国的深深爱恋。

晚会最后以一首《我的未来不是梦》表达了对祖国和同学们的良好祝愿。

# 寒冬里的暖流

## 贵州医科大学神奇民族医药学院 健康管理学院为贫困生送温暖

贵州医科大学神奇民族医药学院健康与护理学院 蓝青



11月28日，在学院党政领导的号召下，健康管理学院全体教职工自发开展了一场名为“弘扬正能量 关爱贫困生 冬季送温暖”的公益活动。

健康管理学院特别贫困且品学兼优的8名学子接受了捐赠。

捐赠会上，健康管理学院直属党支部书记李远慧代表健康管理学院教职工表

达了对受捐学子的关心与爱护，并对他们提出了殷切的希望与积极的建议。希望他们能够自信、自强、自立，不断奋勇向前。

接受捐赠的学子表示，将以优异的学习成绩及优秀的表现来回馈学院给予他们的关怀与帮助，同时也将爱心精神传递下去，在今后的生活中，尽自己所能的帮助他人，将爱心延续。

# 喜讯

## 金桥药业小容量注射剂（抗肿瘤药）生产线 获得《药品 GMP 证书》

金桥药业质量保证科科长 罗家宇



金桥药业小容量注射剂（抗肿瘤药）生产线于 10 月 24 日，获得贵州省食品药品监督管理局颁发的《药品 GMP 证书》。

公司小容量注射剂（抗肿瘤药）生产线于 8 月 23 日至 25 日，接受来自贵州省食品药品审评查验中心的药品 GMP 认证现场检查，现场检查结束后对存在的缺陷项目我们进行认真整改，并报贵州省食品药品监督管理局，10 月 8 日至 10 月 19 日贵州省食品药品监督管理局进行公示。10 月 24 日获得贵州省食品药品监督管理局颁发的《药品 GMP 证书》。

《药品 GMP 证书》的获得，意味着公司小容量注射剂（抗肿瘤药）生产线的整个 GMP 认证工作已圆满结束！今天所取得的成绩离不开生产管理中心和公司各部门的大力支持。为了不辜负公司寄予我们的厚望，我们将一如既往，踏踏实实，一步一个脚印做好各项工作，保质保量地为市场提供充足的货源，为神奇美好的明天做出自己应有的贡献！

# 奕奕“神”采 不悔“奇”遇

甘青宁办事处经理 李佳旭



有时候，一个日子代表的，不只是时间的本身；而是时间所承载的内容，是始终不肯舍弃对于美好内心世界的不懈追寻，是在艰难之中看到援助时的欣喜，是绝处逢生时对生命的感激，是内心不死的欲望和期待，是对过往时光的留念与不舍，是孕育着爱与希望的一段时光。

2014年10月1日，就是这个意义非凡的日子，我决定踏上前往西北的征程，

当飞机快要着陆的那一刻，内心却感觉有些忐忑，如果要让我用一个词来形容当时的心情我的话，那我肯定首先想到的是“荒凉”，漫天黄沙飞舞，山上寸草不生；除了自然环境之外，更主要的还是心里的凄凉与对周围环境没有生机的感伤。不一会儿，在好朋友申洪铭的引荐之下，到达了神奇甘青宁市场办事处，认识了市场上的领导和团队，那是我初见“神奇”风采，



但却感触颇深；虽然，那时已是冬天，但是屋里却没有一丝的凉意，因为他们是如此的热情与好客，眼神里除了有被环境磨砺出来的执着与坚韧之外，还充满了关怀和温暖，似乎只要和他们站在一起，你就不会感觉到寒冷，这使我对于投身神奇事业的渴望油然而生。

2018年6月30日，这是一个值得铭记的日子，就在这一天我市场（主要是甘肃市场人员、青海、宁夏、未能参加）举办了一个为期三天夏季野外生存体验式拉练活动，市场人员积极参与，充分展示了作为一名神奇人的精神风貌和素养，根据不同的培训项目，也充分展示和提升了团队的执行能力与协作能力，增强了团队凝聚力与荣誉感，以及引入内部分队比赛项目，提升个人竞争意识和团队集体荣誉感。



拉练期间，团队自备食物，男士挑水烧火，女士切菜做饭，增强市场人员之间的情感交流，以及培养分工协作能力。

身着不同颜色的衣服，分为蓝队和红队开展内部项目对抗比赛。



三天的野外拉练生活无疑是辛苦、劳累的，每个人都洒下了辛劳、疲惫的汗水；当然，每个人也都收获了不同的东西，活动后，有人说收获了友谊，有人说收获了知识，有人说收获了力量，有人说学会了付出，有人说学会了珍惜，有人说学会了感恩；我想不论是哪一种，作为一名“神奇”人，自豪在那一刻都会被深深地刻在每个人的心上，终将无悔此生的“神奇”相遇，成为生命里最难忘的一段时光。

明天，将会是一个更伟大的日子，一切在那一刻，都将流光溢彩。奕奕“神”采，不悔“奇”遇，青春正好，跃马扬鞭，让我们在眉间滴下的汗水里深刻动人的活着。

# 在实践中完善自己

神奇制药市场部售后客服员 路佳佳



转眼间我到公司工作已经4个月了。这4个月是我人生旅途中很重要的一段，此期间在领导的培养下、在同事们的帮助和关心下我逐步从校园到社会、从大学生到社会工作者的环境和角色转变，较为圆满的完成了领导交给我的各项工作任务，在思想方面和工作能力方面都得到了很大的锻炼，回顾这4个月时间，收获颇丰。现将我这4月以来的工作总结如下：

## 一、学习是一切的基石

首先，入职前积极了解了关于公司的

一些信息，为自己踏入社会的第一次工作做足准备，并在入职后积极参加部门培训，更加深入的学习了公司的企业文化和产品信息。

其次，作为公司与消费者的唯一对接口，我深知自身岗位的重要性，只有学习和了解了公司产品的基本信息才能更好的解答顾客的疑问，因此，我对公司产品的使用方法等基本信息有了更加透彻的学习，并为接下来的工作打下了比较坚实的基础。

此外，互帮互助、温馨活跃的办公室文化也让我在此期间学习和生活的很愉快，为我的工作奠定了稳定的基石。

## 二、提升是工作的石墙

在神奇制药的这4个月里，通过领导和同事们的耐心指导和帮助，我能基本完成一些日常的工作，期间具体参与的工作主要有：

（一）完善售后具体流程：因为公司搬迁的原因，部分售后流程未能得到完善，使得在处理售后的时候出现了一些不可避免的问题，针对这些问题，我在领导和同事的帮助下完善并落实了售后的具体流程，并得到相关部门领导和同事的认可和执行，使得处理关于售后的相关事件时相对于以前更加的有条不紊。

（二）协助处理投诉事件：在接到顾客不良反应、质量等投诉时，我及时汇报上级领导和相关部门，协助各相关部门制定解决方案并及时联系处理。

（三）对400电话进行修改：根据目前公司400电话的现状和结合这4个月以来遇到的各种问题，我针对性的将400电话进行了修改，统一了400电话的信息接口和出口，保证了售后信息的集中性。

（四）对售后资料、数据进行整理：我对售后的数据和资料进行了分类、整理并保存，每两周对售后情况做一次汇报，对经手的事件做总结并归档保存。

（五）协助部门同事完成部门相关工作：对于部门中同事之间力所能及的事情积极参与协助，为部门工作顺利完成贡献了自己的一份力量。

## 三、自省是工作的屋顶

4个月以来，我在学习和工作中逐步成长、走向成熟，但是我清楚自身还有许多不足的地方，比如工作能力和创新意识比较薄弱，细心程度和自身耐压能力有待提高等。而为将来自身能更加出色，除了自己不断的摸索提升之外，更多的是向领导和同事们讨教学习。

## 四、计划永远都是敲门砖

有计划的生活和工作永远比乱闯来的稳定。有意识的计划将来的工作，可以避免临时接受任务时出现慌乱，所以，针对自身的不足和对工作应持有的负责态度，今后应做好以下几点：

（一）加强对产品信息的学习，逐步提高自己的业务能力。

（二）克服自身年轻气躁，在不断实践中完善自己。

（三）积极参与公司活动和部门培训，努力学习充实自己。

（四）踏实工作，按照计划一步一步完成工作计划。

而作为公司的一员，我坚信在公司的正确领导下，公司将会迎来更加美好的明天。

# 生活中的一抹彩虹

神奇制药信息部项目主管 薛丽萍

窗外的小雨淅淅沥沥的下着，我望向窗外，那一颗颗的小雨滴拍打着小树叶，好像在弹奏一曲美妙的音乐，又好像在贴贴私语，此时周围的一切都是那么的安静，那么的美好，就好像挂在天上的一抹彩虹，那么的漂亮，那么的奇妙。自然界的一切馈赠对每个人来说是享用不尽的财富，只要放开心扉去感受，就会拥有一切。

一个阴暗的午后，灰蒙蒙的天空，一望无际。在林荫道上，我看见了那样一对老人：拄着拐杖，略带蹒跚地走着，皱纹爬满了脸，可他们的笑容如同菊花般盛开，是那样的幸福。我问道：“你们知道什么是彩虹吗？”他们愣了愣，随即和蔼地说：“我们就是彩虹啊！”我思索着，彩虹是什么，是“执子之手，与子偕老”的温馨与幸福？有一张照片在香港影展上获得了金奖，它的名字叫“吻别”。这张照片是在重症监护室拍下的。病床上的老人已经被下了病危通知，有那么一刻，昏迷中的他清醒过来，颤抖着说：亲亲，亲亲……老太太听到后泪如雨下。她俯下身，深情地……我看到这张照片时，也在

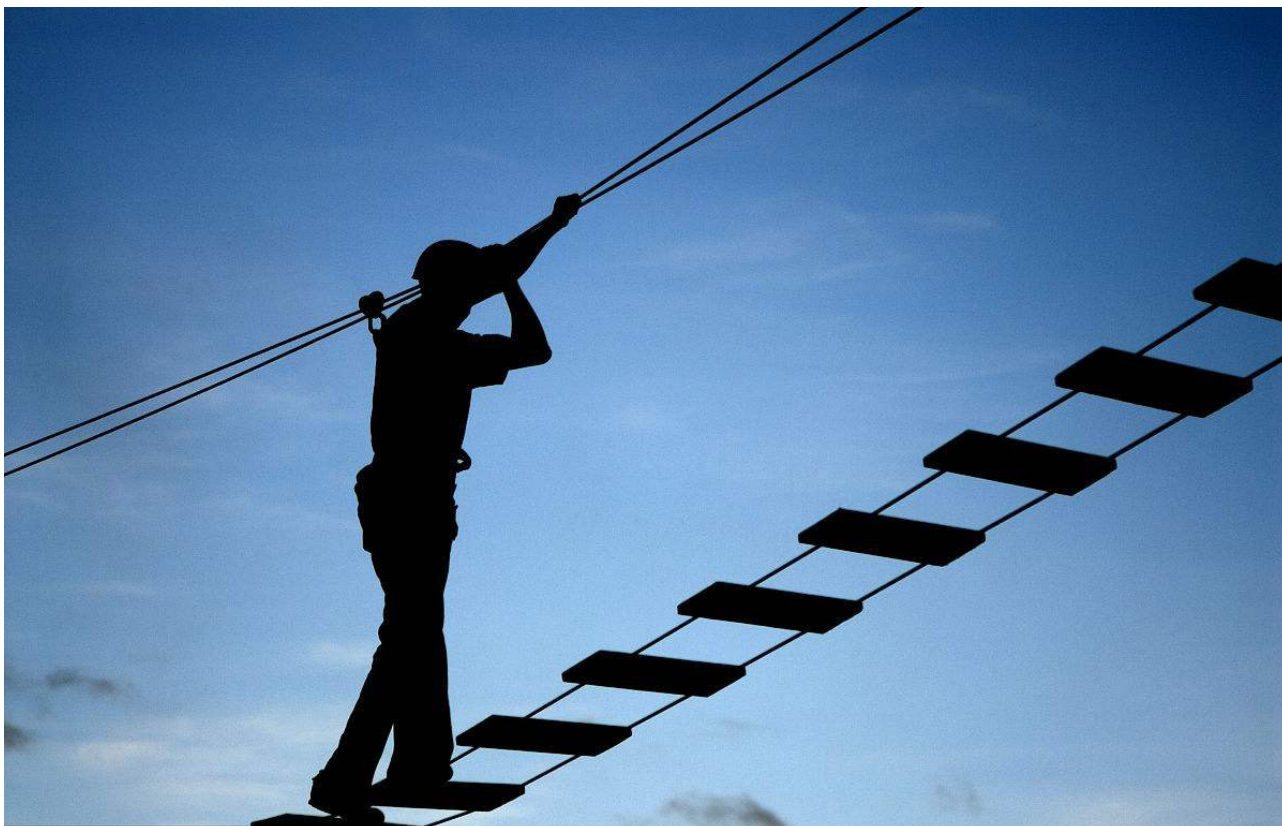
思索着，彩虹是什么，是你我不变的初心？

在今天这个太平盛世，我们都学会了在自己精致的小世界里活着。就像现在的天气，秋高气爽，万里无云。我们在逛街、约会、遛狗，享受着生活的美好。对周遭发生的一切，浑然不知。只有他知道，在繁荣的表象下，还有无数地方藏污纳垢。他承受着来自四面八方的危险。敌人躲在暗处，看似无迹可寻，却又无处不在。但是他便成了那一抹彩虹，让我们看到了生活的光亮，让我们看到了生活的希望。虽然他看似“蚍蜉撼树，凭的是一腔孤勇；螳螂挡车，端的是一副肉躯”，但是有很多人在默默的支持他，保护他。就像中国传媒大学在倾全校师生之力，以书生意气，凭文人之肩，保护着他。我们保护的是人性的真诚和善良，保护的是社会的良知。

生活中，老人的幸福是彩虹，孩子的开心是彩虹，父母的安康是幸福，人生的梦想是彩虹。而我，一直在追着彩虹在奔跑，哪怕那抹彩虹有多么的遥不可及，也会一直在奔向彩虹的路上。

# 上班，还是不上班

神奇制药信息部系统工程师 沈田君一



回想起来，小时候的世界和现在很不一样：所有的大人都有一个他们所属的单位，每天朝九晚五地上班，几十年如一日，仿佛永远也不会改变。在那些工作日里，世界的很多地方好像都停止运转了：静悄悄的街巷，空无一人的公园，冷冷清清的百货公司……偶然在这时去那些地方，心里会感到很不安，好像自己违反了规则似的。

是从什么时候开始，工作不再等同于朝九晚五地上班的呢？似乎很难找到那个节点。只是记得上个世纪末，SOHO这个词开始在中国流行。在随后的十几年里，自由职业者变得越来越多。很多年轻人选择不去上班，他们在家、在咖啡馆、在旅途中工作，按照自己的意愿分配时间。尽管仍旧会有父母的反对，同事的质疑，可是辞职已经不再是不可理喻的选

择，很多时候，它甚至被视作一种积极的人生态度——至少，你把生活的主动权握在了自己的手里。

上班，通常意味着在一个集体里工作，有上司，有同事，有规章制度。对于我们的父辈来说，这些都是天经地义的事，他们习惯了把自己安静地摆放在一个集体的某个位置上，跟着它一起运转，不管兴衰成败，都会觉得很安心。可是和他们比起来，年轻一代对集体远远没有那么强的归属感，所以，脱离集体也就不是多么艰难的选择。更何况，所换得的是他们最在乎的自由。某种意义上说，他们所感到的不自由，很大一部分正是来自上司、同事和一成不变的规章制度。什么时间午饭，什么时间开会，几乎所有的事都要和别人保持一致，这本身就是一种束缚。

不上班的另一大好处，就是可以自由地分配时间。每个人的一天都是24小时，谁也不比谁多一分，谁也不比谁少一分，可是事实上它们并不是一样长的。在那些疲于奔命的时间里，人们忙得像一台机器，生活是真空的，那样的时间就像没有存在过一样。所以，也许只有那些真正属于自己的时间才是有意义的。不上班，也就不再去挤地铁，抢出租车，不必在堵塞的高架桥上浪费生命，还可以自己决定什么时候吃饭，什么时候睡觉，在天气好的午后忽然来了兴致，也可以约朋友一起

去喝下午茶，又或是在心情低落的时候把门一锁，去附近做一次短途旅行。身体和情绪如同潮汐和月亮，有着它们自己的节律。遵循这种节律，压力才能得到及时的释放，人们才能处在舒适的状态，才能拥有充沛的想象力，各种奇思妙想才会源源不断地产生。

当然，不上班未必总是好的。它可能会带来强烈的惰性，让人越来越懈怠，在无所事事中丧失了斗志和生趣。任何自由都不可能是无度的，不上班不代表失去对自我的要求和约束。恰恰相反，它需要你更有明确的目标和更强的约束力。如果能够去做自己喜欢做的事，相信这些约束也并不算什么。所以，不上班之后生活的成败，其实取决于能否找到一项自己认为有意思、有意义的工作。有这样一项工作的存在，不上班的日子才充实完整，也才更接近我们所憧憬的理想生活。



# 不撞南墙不出头

神奇制药信息部网络工程师 尹剑杰

许多人都不看好的路，走了，也就永无宁日，在足以淹死你的唾沫星子里，有一粒叫作“不撞南墙不回头”。

这道墙很可怕，尽管看不见摸不着，却有太多人慑于它的威势，赶紧收回刚刚迈出的步伐，或者中途折返。

所以，太多人终其一生，只能在方寸之地，幻想墙外的世界，安逸于现状，奢望着未知。

其实呢，墙为人造，岂能制人？即便是真的撞了墙，回头，也许是因为墙外没有非拥有不可的东西。

一颗强大的心，所向披靡。真要有目标，再多再大的艰难险阻，都无法终结追梦者的信念。

愚公挖山不止，唐玄奘西行不停，吃了多少苦？可终究梦想成真。智叟的嘲讽、妖魔的迫害如果真是墙，只怕是铜墙铁壁，也没能改变这一老一弱钢铁般的意志。

爱迪生寻找灯丝，居里夫人发现镭，失败都以千次计算。每失败一次，那道墙就会加厚一点，千次下来，该有多坚固？还不是被孱弱的躯体借助不屈不挠的信

念一举摧毁？

还是伟人说得到位：世上无难事，只怕有心人。

可惜，这样的有心人一度被讥讽为莽撞，不知天高地厚。

以理性的名义瞻前顾后，打着精明的幌子计算后果，这是畏惧南墙、远离南墙的人的生存之道。安全是安全了，可是生命只剩下委顿。

没有撞南墙之痛苦，就没有一往无前挥洒活力的痛快；不会流血，就从此没有了血性。

他们不知道：撞南墙痛一时，不撞南墙痛一世。

怕撞墙而回头，说难听点儿，是缩头乌龟，人生不敢拼搏，活一百岁也没有什么意思。

形形色色的南墙，在强者面前，只会延迟抵达远方的时间，不会改变到达目的地的结果。墙，并没有想象中坚实，多撞几次，也就倒了。

仙芝生峭壁，安步岂能取？明珠蕴深海，望洋徒兴叹。

四平八稳，永难出头！

# 90 后跳槽的那些事

神奇制药信息部开发工程师 李巧先



最近认识的几个朋友都离职了在工作，所以就想到了90后离职率这个事。我想，90后离职率高已经是全国人民都知道的一件事儿了，一到了招聘季老板就头疼，不招90后吧，他们是工作的主力；招他们吧，离职率太高，刚培养好一个，扭头就走。不少人说，90后果然是不靠谱的一代人。但其实，热衷跳槽的90后，可能才是最正常的一代人。

都说90后员工难管理，离职说走就

走，但作为90后的我想说这是误解。前段时间有个段子蹿红网络：“你可以往死里骂那些中年人，尤其是有车有房有孩子的那些，因为他们背负重担，所以会忍气吞声，但不要大声责骂年轻人，他们会立刻辞职，因为他们压力很小，可以选择逃避。”哈哈，要说我们90后的人 would 立刻辞职，这我相信，但要说我们压力很小、选择逃避，这只能说明对我们90后还不够了解。





且不说我们 90 后要承受就业难、买房难、结婚难等压力，我们还有蚂蚁花呗，助学贷款要还，遇到事情我们也绝不会逃避。频繁的离职恰恰说明了我们不愿意迁就，只是因为活得明白。

前段时间，一个杭州 90 后姑娘的辞职信火了，信中列出了辞职理由：“没时间交男朋友；没时间旅游；没有加班费，上班无期限；逢年过节要坚守岗位；为了维护公司利益导致没有朋友；公司没有前途；很多员工都在混日子。”她的辞职理由用一句话说就是：工作填满了我的生活，但却没有填满我的钱包和思想。

经常有人问，为什么现在的年轻人都不拼了，理由很简单，我们为什么要拼？当工作填满生活，工资却没填满荷包。之前微博问答有一个问题：“如果国庆节期间连续加班 7 天，每天 2000 元加班费，你愿意加吗”。看了下留言，大多数人的

回答都是愿意，老板给钱给到位，工作再难也会有人做的。

我一直觉得，一份工作，如果能够不断学到新东西，即使工资低点，也值得预支努力。当一份工作学不到新东西，就是该辞职的时候。长辈们都说有一份稳定的工作很重要。个人觉得所谓“铁饭碗”不过是自欺欺人，一潭死水，也熬不了太久。就像电影《中国合伙人》里成东青说的一句话：“掉在水里你不会淹死，呆在水里你才会淹死，你只有游，不停地往前游。”

有人说，职场无非是一个坑接着另一个坑。想要避免这个坑，其实并不容易，除了仔细评估公司前景之外，我觉得想清楚自己要什么才最重要。但无论如何，跳槽这件事对于每一个职场人来说都是必备技能，因为这个时代已经没有什么稳定的工作，得随时做好失业的准备。与其被动等到失业，不如主动选择自己想要的职业生涯。



总编：张芝庭    执行总编：张莉    美编：尹剑杰    网址：[www.gzsq.com](http://www.gzsq.com)    E-mail:[lie6@163.com](mailto:lie6@163.com)  
地址：贵州省贵阳市北京路 1 号    电话：0851-86768888