

大学的天空

褪去高中的青涩，我们伴随着九月的芬芳走进了理想中的象牙塔。或许你曾因高考分数而迷茫，或许你曾为录取院校而不甘，但不管怎样，努力总能补拙。似火的夏日、蔚蓝的天空、六月的花香，收拾起这样的回忆，我们怀揣着理想，扬起了航帆，驶向理想的彼岸。

90后的我们面对大学生活，内心充满了好奇和焦虑。由于心理发展不成熟，情绪不稳定，当我们面临一系列生理、心理、社会适应的问题时，并不是都在寻寻觅觅的尽头，并不是都在向往心里的“那人却在灯火阑珊处”的喜悦。生活经验的缺乏使我们心理脆弱、意志薄弱、缺乏挫折承受力。离家的孤独，环境的陌生，关系的复杂犹如凛冽的寒风，席卷着我们的身心。

一盏灯，可以为黑暗中摸索前行的路人照亮前行的道路；一盏灯，可以为航海迷途的船只指明前进的方向；一盏灯，可以照亮我们心中云翳的灯。

怀揣无比激动的心情，穿着一身渴望已久的迷彩服，伴随着雄壮的义勇军进行曲，我们的

军训生活拉开了帷幕。军训，虽然很辛苦，但换来了坚强；虽然很累，但体验了真正的团结；虽然很苦，但最终充满欢乐！一路走来，我们且歌且行，笑对痛苦；我们穿且益坚，百炼成钢。短短的两周军训，顽强了自己，磨练了意志，让我们更乐观积极地面对大学生活。

如果说人生是一本书，那么大学生活便是书中最美的彩页；如果说人生是一场戏，那么大学生活便是戏中最精彩的一幕；如果说人生是一次从降生到死亡的长途旅行，那么拥有大学生活的我们，便可以看到最灿烂的风景。

正当我们要在大学里“大展拳脚”的时候，才发现洗脸的时候，日子从水盆里过去；吃饭的时候，日子从饭碗里过去；默数时，便从凝然的双眸过去。或许你曾想改变，但却半途而废。或许你曾安于现状，但却有不甘。不要！不要忘记我们都是怀揣梦想的人，不要因为路途艰辛就放弃了前进的脚步。追梦的过程是苦涩的，但只有经过磨砺的人生才会拥有成功。不要让不安的心被浮躁占据，而是驾驭灵魂的翅膀在校园里汲取知识。

识，在不同层次的人群里学着更好地做人。四年的时间坚持很难，放弃却很轻易，但我们始终坚信冬天来了，春天就不会再远。因为年少轻狂，我们很可能会失败，可也正是年轻给了我们勇往直前永不言弃的资本。只要我们满怀激情踏踏实实走好脚下的路，我们终将“直挂云帆济沧海”。

温室里面成长的我们，往往养成以自我为中心的心理。它犹如一堵墙，隔绝了你和我；犹如一片网，遮住了我们遥望世界的眼睛。但只要我们跨出第一步，只要我们转变一下观念，在组织活动中留下你辛苦的身影，在社团活动中展现你美丽的风采，在志愿活动中奉献你的一份力量，我们不会再感到孤独和迷茫。恰同学少年，风华正茂，指点江山，激扬文字。让心灵因为健康而重生，让青春因为活力而生辉。让生命之花因为年轻而生彩。

我们在大学，我们有大把的青春我们会经历爱情。说到爱情，《致青春》里面有一句经典的台词：“曾经我们都以为自己可以为爱情死，其实爱情死不了人，它只会在最终的地方扎上

一针，然后我们欲哭无泪，我们辗转反侧，我们久病成医，我们百炼成钢。你不是风儿，我也不是沙，再缠绵也到不了天涯，擦干了泪，明天早上，我们都还要上班。”消逝的时光倒映着曾经的片段，望着天边的启明，新的一天又将来临，破碎的梦境，苍白了我们成熟的脸，耳边听着的是昨天的离歌，迎接来的却是明天的叹息。但时间流逝，我们终将直面生活，让我们从“心”开始，活出不一样的人生。

大学是人生刻骨铭心的记忆，你的每一次尝试，每一次声息，在社团活动中展现你美丽的风采，在志愿活动中奉献你的一份力量，我们不会再感到孤独和迷茫。恰同学少年，风华正茂，指点江山，激扬文字。让心灵因为健康而重生，让青春因为活力而生辉。让生命之花因为年轻而生彩。

我们在大学，我们有大把的青春我们会经历爱情。说到爱情，《致青春》里面有一句经典的台词：“曾经我们都以为自己可以为爱情死，其实爱情死不了人，它只会在最终的地方扎上

一针，然后我们欲哭无泪，我们辗转反侧，我们久病成医，我们百炼成钢。你不是风儿，我也不是沙，再缠绵也到不了天涯，擦干了泪，明天早上，我们都还要上班。”消逝的时光倒映着曾经的片段，望着天边的启明，新的一天又将来临，破碎的梦境，苍白了我们成熟的脸，耳边听着的是昨天的离歌，迎接来的却是明天的叹息。但时间流逝，我们终将直面生活，让我们从“心”开始，活出不一样的人生。

大学是人生刻骨铭心的记忆，你的每一次尝试，每一次声息，在社团活动中展现你美丽的风采，在志愿活动中奉献你的一份力量，我们不会再感到孤独和迷茫。恰同学少年，风华正茂，指点江山，激扬文字。让心灵因为健康而重生，让青春因为活力而生辉。让生命之花因为年轻而生彩。

我们在大学，我们有大把的青春我们会经历爱情。说到爱情，《致青春》里面有一句经典的台词：“曾经我们都以为自己可以为爱情死，其实爱情死不了人，它只会在最终的地方扎上

一针，然后我们欲哭无泪，我们辗转反侧，我们久病成医，我们百炼成钢。你不是风儿，我也不是沙，再缠绵也到不了天涯，擦干了泪，明天早上，我们都还要上班。”消逝的时光倒映着曾经的片段，望着天边的启明，新的一天又将来临，破碎的梦境，苍白了我们成熟的脸，耳边听着的是昨天的离歌，迎接来的却是明天的叹息。但时间流逝，我们终将直面生活，让我们从“心”开始，活出不一样的人生。

大学是人生刻骨铭心的记忆，你的每一次尝试，每一次声息，在社团活动中展现你美丽的风采，在志愿活动中奉献你的一份力量，我们不会再感到孤独和迷茫。恰同学少年，风华正茂，指点江山，激扬文字。让心灵因为健康而重生，让青春因为活力而生辉。让生命之花因为年轻而生彩。

我们在大学，我们有大把的青春我们会经历爱情。说到爱情，《致青春》里面有一句经典的台词：“曾经我们都以为自己可以为爱情死，其实爱情死不了人，它只会在最终的地方扎上

象牙塔的生命由心绽放

生命如风如沙，时而轻舞飞扬，时而铺天盖地；
生命如醉如梦，时而举杯对月，时而异想天开；
生命如琢如磨，时而坚比磐石，时而纤若美玉。

生命如此美丽，我们又怎能荒废青春？然而，青春短暂，像是倒在掌心的水，不论你摊开还是紧握，终究还是会从指缝中，一滴一滴，流淌干净。因此，把握好青春就意味着充实的人生就在不远的前方等待着我们！可是我们的青春真的把握住了吗？我们真的拥抱着青春勇往直前了吗？

还记得那些年正值青春的我们犯的傻：2004年，云南大学大学生马加爵在宿舍舍杀室友，后来逃走；2010年西安音乐学院的大学生药家鑫驾车撞到了一名女子，下车后的他不但道歉，还连刺了女子6刀，直到死亡；今年复旦大学的一名研究生，向室友投毒，结果致室友离世而去……而如今大学生心理问题休学、退学的几率不断增多，自杀、凶杀等一些反常或恶性事件不时见诸报端。为什么所谓青春的我们会在这如花的年纪里践踏自己与他人的生命？

在这物欲横流的社会，青春的我们渴望经济上的独立，却找不到金钱的来路；期待能够拥有一个完美的恋人，却总是众里寻他千百度；希望学业上有所成就，却被周边的氛围将一切雄心壮志消磨殆尽。我们一次次的希望却又一次次的失望，所以我们迷茫了，恐惧了，颓废了，放纵了。我们不再拥有希望，不再拥有勇气。

其实这些都是因为我们心理的缺陷和不健康造成的。面对这种现象，我们能做什么呢？培养健全的人格，是预防心理危机的根本途径；拥有良好的心理素质是我们生存的必备条件。因此我们应正确认识自己、正确认识世界。学会自我调节，学会与人沟通交流，把不开心的事倾诉出来，或许会柳暗花明又一村。

我们拥有最美好的青春，我相信只要正确对待生命，对待自己，懂得发现身边的美好，我们一定会有一个不一样的未来。人生就像舞台，不到谢幕，永远都不会知道自己有多精彩，所以我们应该珍惜生命、享受人生。因此我呼吁，健康从心里开始，生命因你而绽放。

（2012级公共事业管理 黄灵）
（2011级护理系三班 李锡君）
（2011级口腔系 夏余荷）



健康从“心”开始

---写在贵医神奇学院首届“5.25”大学生心理健康节活动周之际

在“5.25”全国大中学生心理健康节来临之际，为引导大学生关注自身的心理健康，增强心理维护意识，帮助他们学会接纳自我、关爱他人，帮助学生排除心理困扰，减轻心理压力，营造校园心理健康文化氛围。为此，贵院学生处于5月20日至26日，组织开展了首届“5.25”大学生心理健康周系列活动。

本届大学生心理健康周活动主题为“我爱我，珍惜生命”——健康从心开始，生命因你绽放。整个活动包括“心理健康知识宣传”、“主题签名及发放倡议书”、“心理电影展播”、“主题征文比赛”、“心理咨询现场咨询”、“学生誓言宣誓活动”等6个系列。

为更好地帮助大学生认识自我，探讨自我、接纳自我，调整和改善自我心理及处理好人际关系等方面的问题，学生处周蓉处长还特别邀请了贵阳医学院心理教研室副主任、贵州省心理学会理事邓厚明教授，以及贵阳医学院心理教研室副教授王凤等心理教育专家前来我院开展心理咨询活动。心理咨询活动深受学生欢迎，咨询活动现场火热。

在团体咨询之后，专家们还针对那些特殊

解到，有的学生认为，现实生活与自己梦寐中的大学生活相去甚远，现实与理想的差异，使他们倍感失落。刚入校的新生，对于周围学友的评价，都会引起内心很大的情绪波动和过激反应而对现实倍感失望；还有的学生，由于环境的改变，出现了矛盾、困惑心理，出现了各种各样不健康的心理，如无奈、失意、混文凭向父母交差等等情形，这些心态的存在严重影响到了学生的学习信心。

许多学生在进入大学后，由原来依赖父母的家庭生活过渡到相对自立的大学生活，心理上产生一种孤独、空虚感。一些学生抱着美好的心愿跨进大学校门，有的承载


着来自社会、家长过高的期望、来自自我成才的强烈欲望，但面对现实，他们感觉十分茫然导致心理困惑；还有一些学生在与同学相处的过程中，当他们看到班上有些多才多艺、能力较强的同学，觉得自己一无是处，事事不如人，于是产生强烈的自卑感；有些学生知道自己不足，但又不知道如何突破自我；有的学生由于家境的贫寒，看到同学在校园穿名牌，在同学面前花钱出手洒脱，而自己只能勒紧裤袋吃最便宜的饭菜，强烈对比的结果使得这些自我意识薄弱的学生心灵受到极大的冲击，从而导致心理错位。

此外，还有来自对专业学习深感困惑的学生也不在少数。有的学生认为，大学与中学相比，大学学习具有更多的自主性，灵活性和探索性，进大学后，他们一时无所适从，在庆幸从中学的严格管教中“松了绑”的同时，却不知如何安排学习，以至心中忧郁、焦灼。

学生中表现出来的以上种种心理问题，严重影响着部分学生的身心健康，以至有的学生深陷困惑而难以自拔，有的甚至因严重的心理困惑得不到释放而产生轻生念头。面对学生这些心理缺失和心理问题，作为学生工作者的我们，倍感自己肩上的那份沉重……


总之一切都属于你的。只有属于你自己的东西才值得你以时间为代价的努力。谁都渴望完美，但又如意却十之八九。人生就像半杯水，很难有完满的时候。同样的半杯水，有的人看到的是缺少的那一半，有的人看到的是拥有的那一半。如果只看缺少的那一半，那就是在扼杀快乐，就是在自我折磨。幸福与快乐的秘诀在于：要看拥有的那一半，并享受已有的那一半。斯宾塞说：善惡只在一念之间，悲歡欲寬復如如此。

记得我们时要有高高翘起的嘴角，在我们的青春驿站留下满是欢乐的时光，青春的印记总是让人回味无穷恋不舍。我们的时不不仅是跳动的，还应是活泼的积极向上的。让我们心头愉悦的歌洒满这伴着春风伴着夏雨的五月！



2013年7月23日
总第82期

神奇



中国驰名商标
神奇商标

主 办 贵州神奇集团
黔新出（报刊）2013年连续性内资
准字第184号

唯才是举 至胜王道

人才兴、事业兴。近期，贵州省委提出，要把贵州建设成为“中国人才创业首选地”。作为创新主体的企业，如何呼应省委的号令，作表率走前列，以期推动企业跨越式发展，神奇已然思考，并躬行实践。

神奇药业在全国招聘营销人才，在企业营销链上，如今，可谓人才荟萃，营销理念、营销策略的跃升，让营销收入迈上新台阶。

历经市场经济的洗礼，中国商界的精英们已逐渐认识到，企业的成长与资源、机会无关，而越与他人的智慧、能力以及对这种能力的有效管理相关。用什么样的人，创建怎样的团队，就能收获怎样的果实。

汉高祖刘邦那一个草民，最终战胜霸王，滚滚长江东逝水，浪花淘尽英雄。驻足

回眸，创造历史的人物，必定是善于用才之人。往事越千年，唐太宗李世民堪称“千古一帝”，他开创的“贞观之治”，是中华文明的盛景，而他的治国之道备受后世推崇。在他的治国方略中，用人之道尤为重要。

“为政之要，惟在得人”。选拔人才作为兴国的首要谋略，不拘一格，广揽贤才。“不论亲疏，不避仇讐，不徇派系，不计较资历地位，更不问出身，谁有本事就用谁，兼收并用，充分发挥他们的才能。在唐初上层管理集团中，长孙无忌是长孙皇后的兄长，房玄龄是隋朝旧臣，张行成原是一介布衣……”唐太宗大胆重用而名留青史的贞观良臣魏征、王珪、韦挺等人，原为太子李建成的心腹谋士，唐太宗不计前隙，欣赏器重礼遇有加，使之成为国之栋梁。可看出唐太宗的胸襟和气度。

当年苹果江河日下，乔布斯出任CEO力挽狂澜，奠定苹果在IT业的江湖地位；日航濒临破产，请出执掌两家世界500强的稻盛和夫，短短数月转危为安；柳传志退隐后，联

想曾一度风雨飘摇，关键时刻，柳传志重出山，将继任再送一程，如今杨元庆已能独立潮头；万科都亮，伯乐王石乐见其成；陆兆禧，阿里巴巴刚刚飙出来的黑马，马云的继任，有待检验。可见，无论东西方，人才之于企业，惟其重要。选对人，企业方能长青。

可以说，企业家用人的视野，决定企业发展的快慢。一个会识才用的掌门人，旗下定会吸引各类人才。

让企业价值链上所有相关人员在需求层次上更多的满足，更多的人才能从企业的发展中分享利益、分享成果、分享发展。企业焉能不强？神奇要实现跨越式发展，选贤任能，海纳百川，断不能少。古人言：“十室之邑，必有忠信”，“十步之内，必有芳草”。对外，加大引智力度；对内，加速培养各类人才，尽快让他们能独当一面，让人才的活力竞相迸发，如此，神奇方能在残酷的竞争中胜出。

培养高层次人才有新去处

神奇集团与同济大学联合在贵阳设立硕士研究生点

本报讯 7月8日下午，贵州神奇集团与同济大学生命科学与技术学院在贵阳联合召开新闻发布会。双方议定，在贵阳医学院神奇民族医药学院设立硕士研究生点，招收“生物工程”领域工程硕士学位研究生，采取进校不离岗的在职培养模式。授课方式以在职授课、集中授课为主，学员自学为辅。

生物工程硕士学位研究生应参加全国统一的入学考试科目，专业基础课考试及专业综合考试。专业基础课由同济大学研究生院组织命题考试。专

业综合面试由同济大学生命科学与技术学院组织专家小组进行。以上三项考试均通过同济大学规定的录取分数线后，才能正式录取为同济大学“生物—领域工程硕士”专业学位研究生。

据悉，今年开始接收报名，各项工作进展顺利。

黄金机会莫错过

公司42名员工积极报名争当“工程硕士”

本报讯 7月8日，贵州神奇集团与同济大学正式签订在贵阳医学院神奇民族医药学院设立硕士研究生点，招收“生物工程”领域工程硕士学位研究生。签约仪式结束后，公司42名员工积极报名参加学习。

本次校企合作给企业员工带来的最大福音就是提供了一个坚实而有效的自我提升平台，员工可以借助这个平台，依托同济大学的师资力量进一步提升自我专业知识和技术水平。

公司决策层以此为契机，为神奇员工搭建自我成长完善的平台，提升公司人才素质和专业技术水平，聚才育才，为企业实现跨越式发展奠定坚实基础。

一方面，由公司承担部分学费，从一定程度上减少了员工的经济压力；另一方面，由公司联系考前辅导和专业辅导，提升员工考试通过率，这两项举措充分彰显了公司对员工进修深造的大力支持。

公司人力资源部等相关部門也将继续做好本次招生协助工作，全力保证考试前的培训和辅导工作有序推进。同时主动研究人才选拔晋升机制，拟将具备较高专业技术能力、自我学习提升能力作为人才选拔的重要标准。

（神奇药业人力资源部 周长星）

创新促跨越发展

神奇药业2013年上半年产量产值创历史新高

本报讯 7月12日，神奇药业生产中心召开上半年工作总结和下半年工作安排会议。从会议资料显示，2013年上半年神奇药业产量和产值均创历史新高。其中金桥药业与去年同期相比，产量和产值均提高62%。

会议认为，上半年遇到天旱缺水和多品种换包材等困难的情况下，取得这样好的成绩，主要得益于：一是生产中心提出的“创新促跨越发展”理念统一了班子成员的认识，激发了员工的积极性和创造性。

二是科学排产，细致安排。对每个品种、规格的每道工序做出具体时间安排，车间要对每一天的产量做出安排。

三是做好技术、设备保障。质量管理部门要加大车间生产现场的监督和管理力度，及时解决生产中出现的問題。设备部要加大对设备运行监督检查，完善配件备件，及时检修，提高设备完好率。

四是做好服务保障工作。改善员工生产和生活环境，食堂及时供餐，保证员工工作场所饮水，提高交通车的服务质量。

会议认为，下半年一条生产线要通过国家GMP认证，五条生产线省局复验认证，必须完成艰巨的生产任务。下决心调动积极因素，完成好GMP认证和生产好产品，两手都要抓，两手都要硬，向公司和广大员工交出合格的答卷。（总厂办 邵明林）

编者按

2013年，神奇药业整体上被证监会核准，标志着神奇进入新的发展阶段。如何规范企业的商业行为、组织行为？让企业在资本市场如虎添翼，纵横驰骋。

首先，是有正确的理念、完善的制度。因此，内部控制体系应运而生。内控的定义：内部控制是由企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的，旨在实现控制目标的过程。

内部控制的目标是保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果、促进企业实现发展战略。

内部控制的定义及目标，让我们清醒地认识到，它不仅仅是一个概念或几个人的事，是全体员工必须遵循的主责。从某种意义上讲，将重塑我们的行为。有法可依，就不能任意枉为，市场经济就是契约经济，一切按规律、讲诚信、依法走，方能永远立于不败之地。

神奇药业内控部有关知识，特分几次在神奇报刊予以关注。



内控 企业管理重要手段

内控形成的背景：

从历史的角度来看，对内部控制理论的研究，可谓由来已久，但通过法律手段推进内部控制，则属于频发的财务舞弊案件所带来的理论与实务界相结合的制度创新。

20世纪90年代以来，财务舞弊以及由此带来的损失空前严重，全球财务舞弊案件频发使全球的投资者因此缺乏投资的安全感，引起资本市场的巨大震动，严重的阻碍了经济的良性循环与发展，为了杜绝财务舞弊，加强公司治理，重建投资者信心，从而通过立法的方式完善了内部控制体系。

最早通过立法确定内部控制体系的国家是世界资本大国美国，其确立的《萨班斯-奥克斯利法案》日后成为了世界其他国家制定本国内部控制制度的基础。我国在参照借鉴《萨班斯-奥克斯利法案》的基础上，2008年6月28日，财政部、证监会、审计署、银监会、保监会五部联合发布了《企业内部控制基本规范》。2010年4月26日，财政部、证监会、审计署、银监会、保监会联合发布了《企业内部控制配套指引》。该配套指引包括18项《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》和《企业内部控制审计指引》，连同此前发布的《企业内部控制基本规范》，标志着我国企业内部控制规范体系基本建成。

内部控制的定义及其解读：

内控的定义：内部控制是由企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的，旨在实现

控制目标的过程。

内控定义的解读：

内部控制是一个流程，受到企业董事会、管理层和其他人员的影响，旨在为实现下列分类目标提供合理保证：1、经营的效果

和效率。2、财务报告的可靠性。3、遵从适用的法律法规。

内控反应的基本概念是：

(一)、内部控制是一个流程，它是实现目标的手段而不是结果本身。

(二)、内部控制受到人的影响，它不仅仅是政策手册和表格，而是涉及企业的每一位员工。

(三)、内部控制只能提供合理保证，而不是绝对保证。

(四)、内部控制促进实现一个或多个个别但又部分交叠的分类目标。

一、内部控制的目标

内部控制的目标是保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果、促进企业实现发展战略。

二、内部控制的特点

(一)、内部控制是一个不断发展、变化、完善的过程，它持续的流动于企业之中，并随着企业经营管理的新形势、新要求适时改进。

(二)、内部控制由企业中各个层级的人员共同实施，从负责人到各个分部、职能部门负责人，直至每一个普通员工，都对实施内部控制负有责任。

(三)、内在控制在形式上表现为一整套相互监督、相互制约、彼此联结的控制方法、措施和程序，这些方法、措施和程序有助于及时识别和处理风险，促进企业实现发展目标，提高经营管理水平、信息报告质量、资产管理水平和法律遵循能力。

(四)、内在控制向企业管理层实现企业目标提供合理保证，而不是绝对保证。

三、企业各层级内部控制责任

董事会负责内部控制的建立健全和有效实施。监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。企业应当成立专门机构或者指定适当的机构具体负责组织协调内部控制的建立实施及日常工作。

四、建立与实施内部控制应遵循的原则

(一)全面性原则。内部控制应当贯穿决策、执行和监督全过程，覆盖企业及其所属单位的各种业务和事项。

(二)重要性原则。内部控制应当在全面控制的基础上，关注重要业务事项和高风险领域。

(三)制衡性原则。内部控制应当在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督，同时兼顾运营效率。

(四)适应性原则。内部控制应当与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

(五)成本效益原则。内部控制应当权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效控制。

五、内部控制五要素

(一)内部环境。内部环境是企业实施内部控制的基础，一般包括治理结构、机构设置及权责分配、内部审计、人力资源政策、企业文化等。

(二)风险评估。风险评估是企业及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，合理确定风险应对策略。

(三)控制活动。控制活动是企业根据风险评估结果，采用相应的控制措施，将风险控制在可承受度之内。

(四)信息与沟通。信息与沟通是企业及时、准确地收集、传递与内部控制相关的信息，确保信息在企业内部、企业与外部之间进行有效沟通。

(五)内部监督。内部监督是企业对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷，应当及时加以改进。

六、内部控制的意义

在当前竞争日益激烈的市场环境中，企业面临的各种风险呈现出复杂性和多样性的特点，作为企业管理的一种重要手段，内在控制在控制和防范企业的经营风险和财务风险过程中起着重要的作用，是保证企业正常经营活动以及实现可持续发展的重要力量，内在控制的建立健全成为企业生产经营成败的关键。

近年来，我国的国民经济持续增长，但是企业面临的风险并没有下降，证券市场中的会计信息失真现象也没有得到明显的好转。会计失真事件，企业经营失败案层出不穷，这些都反映出了部分企业的内部控制薄弱，现阶段，建立健全企业的内部控制制度成为迫在眉睫的事情。

浅谈药品价格之涨跌

神奇药业医改部经理 李少波

售收入。现在我们假设B药品的价格弹性为0.5，某药店卖价为8.5元/盒，每月销售1000盒，月销售收入为8500元。现在在价提高10%，即卖9.35元/盒会如何？据价格弹性价格变动10%引起需求减少5%，即减少50盒，月销售收入则为9.35 × (1000-50) =8883元，相比提价前增长了383元。由于边际收入递减效应，并非价格提得越高收入越高。由于价格弹性不仅与支出比重有关，还与可替代等因素有关，所以价格弹性不会一直保持不变。

药品的特殊性还在于它是受政府管控制的。例如政府虽只制定两千多个品种的价格，但這些品种按销售总额算则占总规模的80%。因此主宰药品价格的主体是政府。招投标的政策也是影响价格的重要因素。近年

来政府针对药品已多次下发降价文件，但老百姓并没有感到明显的降低，反而有些药品还涨了。这是因为当限价低于市场均衡价格时，消费者的需求增加，而企业的逐利性会减少供给，甚至转产利润高的品种，导致需求大于供给，反而造成供需矛盾。所以政府的每一次降价都会挤走一些低价药。随着国家对企业进行药品成本调查，招投标政策的导向，商业流通的治理，打击商业贿赂等措施，药品价格降价的趋势愈加显著，企业合理的价格维护也将面临更大的挑战。完全市场化的品种寻求均衡价格，非完全市场化的品种追求合理的政府价格。

心起点 梦起航

小溪是勇敢的，它不畏高山峻岭的阻隔，不畏脚下道路的崎岖，勇往直前；大树是坚强的，它不畏风吹雨打的打击，不畏严霜酷雪的煎熬，昂首屹立；灯塔是无畏的，它不怕无边黑暗的包围，不怕长年累月的孤独，永放光芒。

六月的艳阳高照，六月的泪水涌下，六月的毕业季如此感伤。我们害怕的不是成长，而是成长中的艰辛与苦难，但那害怕却不是理由。四年的时间里让我们从雏鸟变成飞鸟在天空中展翅翱翔，我们学会的不仅仅是专业知识，而更多的是学会脱离母鸟像幼鹰一样的求生能力，还有作为成人的社会责任感。

“心起点，梦起航”这是毕业典礼晚会的主题，那一晚温暖了多少毕业生的心。当

屏幕点亮的那一刻，我的梦已经开始起航。六月，我站在起点，我渴望展现。那短短的几个小时，那最后的一个故事，那一颗小小的咖啡豆让我明白了很多道理。当我迷茫于城市的繁华之时，当我无法超越我所谓的希冀时，当我难于控制梦想的航向时，我不应该的是屈服，不应该的是倔强，我知道我无法改变世界和真理，但我可以努力改变自己，成为那不起眼但重要的元素。胡萝卜遇沸水则软，鸡蛋遇沸水则硬，而咖啡豆则变成了一杯浓



浓的咖啡。同样的在自己的岗位上也蕴含着同样的道理。

2013年的今天，黑夜，我看着繁华的城市面上夜的浓夜。在窗前，我开始仰望星空发现，心并不远，梦并不远，只要你踮起脚尖，我相信有一双手把我轻轻牵到你的跟前，我相信有一根线，将梦想与现实相连，我相信都会实现，我相信就是这一天命运开始改变，这一天我开始仰望星空发现，

心并不远梦并不远只要你踮起脚尖，我从此不再彷徨不再黯淡，张开双臂飞得更高更远。

当我开始职业的起点，我畏惧，惶恐即面对的一切。但《北京爱情故事》让我发现我们应该为梦想飞翔，那曾经多少次跌倒在路上，那曾经多少次折断过的翅膀，如今已不再彷徨，想超越平凡的生活，想要怒放的生命，就像飞翔在辽阔的天空，拥有挣脱一切的力量，就像矗立在彩虹之巅，拥有超越平凡的力量。在工作的开始，我要充满热情的期望，实现我职业的梦想。

(神奇集团法务部法务助理 喻 琪)

我与神奇的缘份

神奇药业营销行政部行政助理 杨倩

我还很小的时候，就已经知道“贵州神奇集团”，但真正的了解神奇药业却是很多年后。

在大学时的“医药企业战略管理”课上，我们需要对国内的民族药企做战略管理研究，我选择了家乡的药企。完成小组报告后，我主动向教授提出另给我15分钟的时间的请求，在课堂做一个关于神奇药业的presentation，虽然现在回想起来不是那么的商业化和职业化，也由于知识有限，其中的KSF和核心竞争力模型分析无法完成。但那是我大学最成功的一个presentation。因为我向我的同学展示了贵州这个地方，有这么多、这么优秀的民族药企，而神奇是最有代表性的药企之一。可结束的时候，教授提出一些疑问：“为什么贵州有这么

好的药物生长条件、这么多优秀的民族药企，却很难带动整个地区的经济发展？为什么没有民族药企成为像Phizer、J&J这样全球数一数二的医疗品牌？这些是不是值得思考的问题？”这些问题我无言以对。那天下课后，我在没人的角落哭了。

作为医学院校的年轻人、作为土生土长的贵州人，落在肩上的负担很重。但我始终相信随着药企管理人的思考，本土药企一定能找到自己的特色发展道路，成长得更迅速强大，也希望在这个过程中能够做些小小的贡献，就像医学生誓言一样——为祖国医药卫生事业的发展 and 人类身心健康奋斗终生。

由于身体原因，结束在北京外企一年半的工作，提前回到家乡将回到民族药企发展的计

划实行。可能真的是缘分吧，我首选了神奇药业，经历几轮面试后，神奇药业也接纳了我。对于这样的机会，我很感恩。

2013年5月9日对我来说是个特别的日子，这天我正式进入了神奇药业，在领导的带领下、同事的帮助下，渐渐熟悉营销部门的工作流程。在此对前辈们表示感谢。在这个和谐的大家庭里工作，感到很愉快。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。作为新人，需要学习的还很多，需要探索的更多。像海绵一样，努力学习、虚心请教。相信在神奇药业这样的平台工作会渐渐实现自我的价值。也希望药企人共同的愿望和目标能够在携手努力下早日达成！

感谢神奇这所学校

神奇药业人力资源部文员 冯艳艳

盛夏来临之际，我踏进神奇家庭。4月份，距离毕业越来越近，没有着落的情绪极其复杂。4月中旬，我有幸得到了神奇药业人事文员的面试机会，紧张与激动。数天的等待，终于神奇回给了我。

4月22日，我办理了入职，正式上岗。虽有实习经历，但是自己没有真正的工作经验，进入新公司的我，头脑晕眩。职场新人面临的一切，我也不例外。新的环境，新的同事，新的工作。离开学校的港口，开始真正的工作，心里很胆怯。那种心情，就像是父母不再管着我，自己要去独挡一面；不再像学校的课堂，自己可以三心二意的听课、完成作业；不再像儿时的游戏，可以随便的要赖。一切都变得严谨，一切都让我不得不收起自己那份吊儿郎当的心。

我害怕自己不会做事，害怕自己不去思考，我害怕自己没有存在的价值。在真正的工作岗位上，在逐渐了解我的工作内容以后，心里更加的紧张。我的岗位是绩效与员工关系，在之前的实习中接触过相关的工作，对此并不陌生。然而绩效这一块是我的一大难题。在校时，绩效管理开有一学期的专业课，但是与其他几门专业课比较，乏味且繁琐的绩效管理专业知识并没有吸引我的多大兴趣，所以第一次真正地接触绩效管理的工作时，确实让我苦闷了一番。深知自己的专业知识的基础功不扎实，在以后的工作中我必须付出更大的努力。

初入职场的我，很多东西都需要学习，有幸在工作中，神奇的各位同事特别是本部门各位同事都很热心地帮助我去熟悉工作内容与工作环境，让我更快地融入神奇的集体。我很珍

贵在职业操守

神奇药业证券助理 冉泽喜

阳春三月，在这个美好的季节来到贵州神奇，加入这个神奇的团队，走上我喜欢的工作岗位开始新的工作，我对未来满怀憧憬。

上一份工作是在董事办公室，半年多的时间里，从事公司上市前的IPO工作，从理论到实践，了解一个公司上市前是如何改制，如何规范的整个过程，这些都将对以后的工作起到很大的帮助。来到神奇集团，正好碰上公司重组阶段，虽然之前没有这方面的工作经验，但我会边学习边工作来完成这个岗位的职责，尽快熟悉公司的基本情况，尽力完成领导交办的工作。

今后的工作，对自己提出以下几点要求：

一、加强学习。相对之前的IPO工作，现在的工作是一个新开始，不懂的东西还很多，对于上市后公司的信息披露还比较陌生，对于公告的写作要求也有待学习等等，这些都促使我必须加强学习，尽快掌握工作要点。

二、了解行业。初次接触医药行业，对这个行业了解甚少。现代人对生活的高质量的要求，使人们对身体的健康重视度也越来越高，尤其是在食品安全问题频发的现代，医药在人们的生活中可谓举足轻重。了解医药行业的发展，多关注国家对医药行业的政策要求及支持，同时也多关注同行业其他公司的发展状

传承艰苦创业的优良传统

神奇药业设备工程部设备技术员 胡亮

2013年6月17日，一个特殊的日子。经过辗转，我进入了贵州神奇药业有限公司。内心有激动、有彷徨，但更多的是对未来的憧憬。

2010年毕业的我，转瞬已毕业3年了。3年的时间使自己改变了许多，在这3年里，自己在国企、日资、台资企业工作过。不同的企业，使自己经历了不同的企业文化，学习了不同的工作方式。国企像一个大家庭，有很多的心爱呵护；日资做事严谨，精益求精；台资借鉴日本的管理模式，融合中国的特殊国情。

3年的工作，自己在这个社会大家庭中成长很多，学习了很多做人的道理。3年自

况，来充分了解公司在本行业中的发展优势。

三、熟悉公司基本情况。作为证券助理，必须尽快熟悉公司的组织架构、公司业务、了解公司产品等等，这对投资者关系维护最基本的要求。

四、严谨的工作态度。在工作中认真负责，严格要求自己，做一个有职业操守的证券助理。

最后，希望在证券助理这个岗位上做好本职工作，同公司一起创造美好的未来。



夏意正浓，工作的情绪也正浓；趁着这股浓意，让我们一起成长。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

员工视为孩子那样照顾的无微不至。

公司按国家规定为每一位员工缴纳“五险一金”，所有国家的法定假日都正常休息，若业务繁忙必须加班，公司制定有明确的加班制度，加班的时间可以

以换取补体的时间，可见其人性化的一面。

以上若说是我入职培训的心得体会，倒不如说是我入职短短一天

的真实体会。感谢公司给我加入这个光荣集体的机会，也让我这滴水珠能汇入公司博大如海的胸怀。

坚守 梦想与信念

神奇药业市场部售后客服专员 曹夕子

我于6月20日参加了公司的新员工入职培训，培训的内容丰富多彩，让我获益良多。始创于1983年的神奇，经过短短30年的成长与发展，现已成长为以制药为龙头，业务涉及教育产业、酒店、房地产、百货、金融、电子、印刷等行业的大型集团公司。能够作为这样一个贵州省龙头企业未来发展道路上的一份子，我十分荣幸和自豪。

在培训老师精彩、细致的讲解下，我充分了解了公司的历史背景，发展前景，组织架构，以及当年张芝庭先生创建神奇的艰辛与执着。被张芝庭先生的精神所鼓舞，深刻认识到一个人若想成功，必须坚持自己的梦想与信念，不畏艰难，勇于负重攀登，在梦想得以实现时，仍要铭记心中的信仰，不忘根本，坚持不懈，不断提高自身修养，同时要在自己的能力范围内对需要帮助的人施以援手。

在入职培训的课程里，我也对公司的薪酬福利，奖惩制度，考勤休假制度，绩效管理等方面有了一定的了解。意识到神奇药业公司是一个以员工为本，时时事事心系员工的公司，从人性化的制度设计方面便可见一斑。同时，公司也给员工提供许多学习、培训机会，让员工可以巩固并提高专业知识及职业素养。公司内部也提供许多晋级、晋升机会，助力员工事业的发展。在生活方面公司同样做的很贴心，中午为员工提供午餐，员工可以领取自用券，每季度有季度劳保，每季度还组织员工进行体检，定期组织工会活动，关心员工的身心健康的同时仍不忘丰富员工业余生活，像母亲一般将

惜这份工作，很珍惜此次机会。这是我离开学校后另一所学校，只是在这所学校里，我要学习的不单是课本上的知识，而是学习如何让自己创造价值，如何适应社会这个大圈子，如何让自己在社会这个大圈子里更好的生存。我相信自己，在神奇这个大家庭里，在大家帮助下以及通过自己的不懈努力，我会成长得更快；我也相信自己，在神奇这所学校里，我会积累更多的实践经验、社会经验，不断地改进自己的工作，提高工作效率，为神奇也为自己创造更多的价值。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

夏意正浓，工作的情绪也正浓；趁着这股浓意，让我们一起成长。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

员工视为孩子那样照顾的无微不至。

公司按国家规定为每一位员工缴纳“五险一金”，所有国家的法定假日都正常休息，若业务繁忙必须加班，公司制定有明确的加班制度，加班的时间可以

以换取补体的时间，可见其人性化的一面。

以上若说是我入职培训的心得体会，倒不如说是我入职短短一天

的真实体会。感谢公司给我加入这个光荣集体的机会，也让我这滴水珠能汇入公司博大如海的胸怀。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。

在此我感谢这个大家庭，感谢这所学校，感谢这份工作，感谢所有的良师益友。